



Amb la col·laboració de



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

MEMÒRIA SERVEI D'IGUALTAT CCM 2018

El Servei d'Igualtat del Consell Comarcal és el marc des del qual es gestionen les polítiques d'igualtat dutes pel Consell Comarcal del Maresme, a la comarca.

Els eixos del II Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere són els següents:

- 1- Eix 1. avançar en la visibilització social del compromís polític amb la igualtat de gènere mitjançant l'actuació transversal.
- 2- Eix 2. reforçar els mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes.
- 3- Eix 3. foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones
- 4- Eix 4. reformulació dels usos dels temps i dels treballs.
- 5- Eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones.

El Consell Comarcal ha creat els següents serveis, instruments i òrgans per implementar algunes de les línies de treball i accions marcades en els eixos anteriors.

Serveis:

- Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD Maresme)
- En procés: Servei d'Atenció Integral al Col·lectiu LGTBI (SAI)

Instruments:

- II Pla Comarcal d'Igualtat 2017-2020
- I Pla d'Igualtat Intern del Consell Comarcal del Maresme
- Protocol d'actuació davant de l'assetjament sexual i l'assetjament laboral per raó de gènere
- Pla Comarcal per l'Abordatge de la Violència Masclista.

Òrgans de seguiment i coordinació

- Comissió Territorial d'Igualtat
- Espai Comarcal Informal de Trobada de les entitats que treballen en igualtat
- Plenària del Protocol Comarcal d'abordatge de la Violència Masclista i els seus grups de treball.
 - ✓ Grup Altres Violències
 - ✓ Grup de prevenció, sensibilització i formació
 - ✓ Grup de juristes
 - ✓ Grup de psicòlogues.
- Comissió de seguiment del Pla Intern del Consell Comarcal
- Òrgans de seguiment del protocol d'actuació davant de l'assetjament sexual i l'assetjament laboral per raó de gènere

En paral·lel, s'han anat creant altres eines com guies i catàlegs i el butlletí d'igualtat.

1. EL SIAD Maresme

El SIAD Maresme és un servei d'Atenció i Informació a les Dones. Neix l'any 2010 amb l'objectiu de ser un recurs/referent per a les dones de la comarca en tots els temes que tinguin un component de gènere.

Treballem amb tots els municipis de la comarca que no tinguin un servei de dona propi. Oferim acollida, informació, orientació, suport i assessorament individuals mitjançant els serveis que tenim.

1.2 Espai d'atenció:

El SIAD compta amb una seu permanent al Consell Comarcal del Maresme. Durant el 2017, la seu constava de dos espais, un de treball dotat de tres taules i tres ordinadors i un de visites dotat d'una taula de treball i un ordinador. A més, podem disposar d'altres sales per fer visites amb les usuàries o reunions, si ens fes falta.

El Consell Comarcal del Maresme està ubicat a Mataró, davant de l'estació Renfe, per la qual cosa, és de fàcil accés per a les dones.

A part d'això, tant la psicòloga com l'advocada presten servei a dos altres municipis: Tordera i Arenys de Mar un cop cada 15 dies en despatxos dels serveis socials d'aquests municipis.



1.2. Estructura- equip del servei:

L'equip del SIAD està compost per les següents persones:

- La coordinadora del servei: coordina els diferents serveis del SIAD, assumeix la gestió administrativa i coordina el Pla Comarcal de Violència Masclista.
- La psicòloga: ofereix atenció psicològica a les dones i suport en l'elaboració i seguiment dels protocols de violència masclista.
- L'advocada: duu a terme l'assessorament jurídic, ofereix suport en l'elaboració i seguiment dels protocols de violència masclista, la preparació al judici i l'acompanyament en diferents tràmits a més de xerrades adreçades a professionals de la comarca.

- La mediadora intercultural que compleix al mateix temps les funcions d'agent d'igualtat
- Auxiliar adminstra: atén les trucades i demandes de les dones i gestiona l'agenda de la psicòloga i de l'advocada.
- Gràcies al programa Enfeina't, hem comptat durant el 2018 amb el suport d'un segon agent d'igualtat.

1.2.3 Organització i metodologia de treball:

EL SIAD Maresme treballa en dues línies d'actuació:

- La línia de l'atenció a les dones, descrita anteriorment.
- La línia d'empoderament mitjançant accions de teràpia grupal, grups d'ajuda mútua, creixement personal i capacitació.

1.2.4 Atenció a les dones

1.2.4.1 Dades quantitatives de les atencions realitzades durant fins al 31 de gener del 2018

Nombre anual d'atencions

Siad	Resum anual atencions	Total
Maresme	Núm. De dones ateses	212
Maresme	Núm. D'atencions realitzades	525
Maresme	Núm. Dones ateses pel Servei assessorament psicològic	108
Maresme	Núm. D'atencions realitzades pel Servei assessorament psicològic	250
Maresme	Núm. Dones ateses pel Servei assessorament jurídic	110
Maresme	Núm. D'atencions realitzades pel Servei assessorament jurídic	157
Maresme	Núm. De dones usuàries en olució de olució masclista	64

Dones per municipis

Siad	Població	Total
Maresme	Pineda de Mar	4
Maresme	Arenys de Mar	28
Maresme	Arenys de Munt	13
Maresme	Argentona	5
Maresme	Cabrera de Mar	2
Maresme	Cabrils	6
Maresme	Caldes d'Estrac	10
Maresme	Calella	9
Maresme	Canet de Mar	10
Maresme	Corbera de Llobregat	1
Maresme	Dosrius	2
Maresme	Malgrat de Mar	4
Maresme	Mataró	10
Maresme	Alella	8
Maresme	Palafolls	5

Maresme	Vilassar de Mar	1
Maresme	Premià de Dalt	10
Maresme	Premià de Mar	4
Maresme	Sabadell	1
Maresme	Sant Andreu de Llavanes	11
Maresme	Sant Cebrià de Vallalta	2
Maresme	Sant Iscle de Vallalta	4
Maresme	Sant Pol de Mar	5
Maresme	Sant Vicenç de Montalt	7
Maresme	Santa Susanna	5
Maresme	Teià	7
Maresme	Tiana	2
Maresme	Tordera	31
Maresme	Vilassar de Dalt	2
Maresme	Montgat	4
		213

Àrea

Siad	Àrea	Total
Maresme	Violència	143
Maresme	Serveis Socials	3
Maresme	Salut	5
Maresme	Psicològic	191
Maresme	Laboral	3
Maresme	Jurídic	169
Maresme	Formació – Activitats	2
Maresme	Altres	9
		525

Tramitació

Siad	tramitació	Total
Maresme	Telefònica	44
Maresme	Presencial	169
		213

Canal d'entrada

Siad	Canal entrada	Total
Maresme	Serveis Socials	103
Maresme	Serveis Especialitzats – EAIA (xarxa pública)	3
Maresme	Serveis Especialitzats – CIE (xarxa pública)	2
Maresme	Serveis Especialitzats – CDIAP (xarxa pública)	1
Maresme	Serveis Especialitzats – Casa d'Acollida	3

Maresme	Salut – CAP	3
Maresme	Salut – ABS	3
Maresme	Punts d'Informació Ciutadana	5
Maresme	Jutjats – Oficina d'Atenció a la Victima	2
Maresme	Iniciativa pròpia	47
Maresme	Cossos Policials – Mossos d'Esquadra	7
Maresme	Associacions/entitats	4
Maresme	Altres	27
Maresme	No consta	3
		213

Nombre persones per sexe

Siad	Sexe	Total
Maresme	Home	1
Maresme	Dona	212
		213

Edat

Siad	Edats	Total
Maresme	De 0 a 12 anys	6
Maresme	De 13 a 18 anys	2
Maresme	De 19 a 29 anys	16
Maresme	De 30 a 45 anys	108
Maresme	De 46 a 65 anys	67
Maresme	De 66 a 80 anys	12
Maresme	Més de 80 anys	2
		213

Nivell d'estudis

Siad	Nivell formació	Total
Maresme	Universitaris	41
Maresme	Sense estudis	12
Maresme	Estudis primaris	64
Maresme	Batxillerat i FP	91
Maresme	No consta	5
		213

Estat civil

Siad	Estat civil	Total
Maresme	Vídua	5
Maresme	Soltera	38
Maresme	Separada de fet	10
Maresme	Separada de dret	6
Maresme	Parella estable	17
Maresme	Divorciada	48
Maresme	Casada	88
Maresme	No consta	1
		213

Nacionalitat

Siad	País origen	Total
Maresme	Marroc	33
Maresme	Armènia	1
Maresme	Bielorússia	2
Maresme	Bolívia	1
Maresme	Brasil	4
Maresme	Colòmbia	3
Maresme	Dinamarca	1
Maresme	Equador	4
Maresme	Espanya	132
Maresme	França	2
Maresme	Gàmbia	1
Maresme	Argentina	8
Maresme	Itàlia	1
Maresme	Xile	1
Maresme	Nigèria	1
Maresme	Països Baixos	1
Maresme	Pakistan	1
Maresme	Paraguai	1
Maresme	Romania	2
Maresme	Rússia	3
Maresme	Senegal	1
Maresme	Suïssa	1
Maresme	Uruguai	2
Maresme	Veneçuela	1
Maresme	Hondures	4
Maresme	No informat	1
		213

1.2.4.2 Mediació intercultural i atenció a dones d'origen estranger

Data i lloc de realització

Al llarg de l'any en diferents serveis i municipis de la comarca

Públic diana

Dones d'origen estranger de la comarca

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 2. reforçar els mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes, línia 2.1: crear dispositius per una atenció integral i de qualitat a les dones i altres col·lectius que pateixen violència de gènere. També s'emmarca en el document de conclusions de la Taula Dona d'Origen Estranger creada l'any 2011 i liderada pel Consell Comarcal del Maresme. Es tracta d'oferir atenció, suport i acompanyament intercultural amb perspectiva de gènere a dones d'origen estranger de la comarca.

Objectius generals

- Oferir atenció específica a dones d'origen estranger amb dificultats d'idioma

Objectius específics

- Donar acollida adequada a dones que estan passant per situacions difícils i amb dificultats afegides.
- Ajudar-les a expressar-se amb la professional i fer-los arribar els missatges de la professional.
- Facilitar-los informació i recursos d'interès.

Contingut

- Acollida
- Mediació intercultural amb diferents serveis
- Acompanyament físic i emocional
- Empoderament

Resultats esperats

Atendre a 30 dones que hagin patit o pateixen violència masclista o que tenen dificultats de tipus idiomàtic o cultural per comunicar-se amb professionals i accedir a serveis, en diferents aspectes.

Nombre de dones ateses

43 dones

Dones per municipis

Arenys de Mar	4
---------------	---

Arenys de Munt	4
Mataró	5
Calella	1
Teià	1
Vilassar de Mar	1
Malgrat de Mar	3
Sant Andreu de Llavaneres	2
Cabrils	3
Tordera	2
Argentona	3
Caldes d'Estrac	1
Alella	2
Vilassar de dalt	1
Premià de Mar	1
Pineda de Mar	6
Sant Cebrià de la Vallalta	1
Santa Susanna	1
Sant Vicenç de Montalt	1

Dones per tipus d'acció

Espai creant en cercle: 14

Acollida i/o acompanyament més mediació posterior: 18

Mediació intercultural: 11

Dones per país de procedència

Colòmbia: 1

Rússia: 1

Argentina: 1

Bielorússia: 1

Niger: 1

Dinamarca: 1

Senegal: 1

Marroc: 36

Dones per serveis que deriven

Serveis Socials: 22

SIE: 10

SIAD: 8

CIRD Mataró: 1

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

Es van atendre 10 dones més respecte al 2017. La procedència de les dones és parcialment variada, però la major part són del Marroc.

Es va realitzar un conjunt de 76 intervencions amb professionals més 7 mediacions grupals.

Impacte qualitatiu:

Es va poder atendre dones que hagin patit o pateixen violència masclista o que tenen dificultats de tipus idiomàtic o cultural per comunicar-se amb professionals i accedir a serveis, en diferents moments: fer pont entre elles i les professionals que les atenen, assessorar-les en temes relacionats amb la documentació, acompanyar-les als diferents serveis, etc. L'atenció no sempre s'ha fet per paliar dificultats lingüístiques, sinó també per generar un ambient de confiança amb el servei, prestar un recolzament emocional a la usuària i apropar diferències de codis culturals i maneres de fer i entendre les coses diferents d'un món a l'altre.

1.2.5 Apoderament a les dones

1.2.5.1 Taller deixa fluir la teva bellesa

Data i lloc de realització

05 de juny al centre cívic Cabot i Barba de 17:30 a 20:30

Públic diana

Dones de la comarca

Font de finançament

Cohesió Social, Diputació.

Serveis i/entitats participants

Consell Comarcal del Maresme

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 3. foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones, del pla comarcal d'igualtat. Línia 3.1. Recursos per a l'apoderament personal i social i la millora de la qualitat de vida

Objectius generals

- Empoderar a les dones de la comarca

Objectius específics

- Dotar les dones de la comarca d'eines de cura a si mateixes
- Augmentar la seva autoestima
- Crear un espai de trobada i benestar entre les dones.

Contingut

El taller va tenir una durada de 3h (amb un petit descans)

A la primera part del taller es va treballar la imatge que cada dona transmet als altres i decidir, amb consciència, quina és la que vol transmetre i quines parts del cos vol potenciar.

A la segona part es va analitzar com han de ser les formes, volums i colors de les peces de roba perquè afavoreixin a cada dona i ajudin a projectar la imatge que vol, d'acord amb la forma del seu cos i la seva personalitat.

També es van veure com els complements i el maquillatge poden ajudar molt a aconseguir el look que es vol i a fer lluir més la bellesa natural.

Resultats esperats

1. Permetre que les dones participants adquireixin eines per cuidar-se.
2. Fer possible un espai de trobada per a dones.

Nombre de participants

10 dones

Dones per municipis

Mataró	2
Vilassar de Mar	1
Vilassar de Dalt	1
d'Arenys de Munt	3
Barcelona	1
Canet de Mar	1
Arenys de Mar	1

Dones per edat

Entre 30 i 40 anys	2
Entre 40 i 50 anys	1
La resta	Més de 50 anys

Dones per país de procedència

9 dones autòctones i una dona d'origen peruà.

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

D'11 dones inscrites van participar 10.

3 dones es van quedar en llista d'espera.

3 de les 10 dones són usuàries del SIAD

La majoria de les dones tenen més de 50 anys.

Hi va haver una diversitat de municipis de residència, d'edat i proporcionalment de països de procedència.

Impacte qualitatiu:

La primera part va ser de treball de l'autoestima personal i de potenciar les pròpies virtuts i habilitats personals, com ens veiem a nosaltres mateixes i com ens hem de veure. Se li ha dedicat mig temps del taller.

Segona part: com fluir la bellesa exterior sigui com sigui el físic de la dona: com escollir la roba adequada, no camuflar les part del cos que sobresurten, si no destacar-les; els fulards (quins colors fer servir segons el color de la pell que tenim, les ulleres i els pentinats, els accessoris i el maquillatge.

Les dones que tenen més de 50 anys han estat majoria en aquest taller. Això pot demostrar la necessitat especial d'aquest col·lectiu en tenir recursos i espais de cura que la resta.



1.2.5.2 Taller Okupa't de tu

Data i lloc de realització

Del 19 de març al 19 de juliol quinzenalment, al Centre Cívic Cabot i Barba (Mataró)

Públic diana

Usuàries del SIAD Maresme

Font de finançament

Dins l'horari de la psicòloga del SIAD

Serveis participants

Consell Comarcal del Maresme

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 2. reforçar els mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes, línia 2.1: Dispositius per una atenció integral i de qualitat a les dones i altres col·lectius que pateixen violència de gènere.

Okupa't de TÚ és un taller dirigit a dones, on es va treballar de manera vivencial l'autonomia i l'autoestima.

Objectius :

- Reconstruir i reforçar l'autoestima i l'autonomia de les dones participants
- Reconèixer i reforçar la consciència del propi cos, de sí mateixes i de les seves necessitats
- Apropiació d'una identitat pròpia personal i intransferible
- Potenciació d'un autoconeixement positiu
- Comprendre i treballar els conceptes de gènere
- Conèixer i aplicar tècniques de relaxació
- Fomentar i desenvolupar la creativitat
- A partir de l'autoconeixement treballar la identificació amb les altres dones, fomentant el compartir i la sororitat
- Treballar la comunicació assertiva, l'escolta activa i l'establiment de límits
- Establir xarxes socials de comprensió i solidaritat amb altres dones

Contingut

És una proposta grupal encaminada a desenvolupar l'autonomia i l'autoconcepte personal a partir de dinàmiques grupals vivencials, treball amb el cos, tècniques de relaxació i creativitat.

Resultats esperats

- Augment de l'autoestima
- Reconeixement positiu de la pròpia identitat
- Augment d'autoconeixement i de xarxes socials

Nombre de dones ateses

21

Dones per municipis

Caldes d'Estrac	3
Arenys de Munt	2
Argentona	1
Mataró	2
Llavaneres	2
Arenys de Mar	1
Calella	2
Cabrera	1
Sant Iscle Vallalta	1
Premià de Mar	1
Vilassar de Mar	2
Canet de Mar	3

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

La proposta ha arribat a un nombre important de dones del territori de tot el Maresme

Impacte qualitatiu:

Recurs gratuït que va facilitar pautes i eines de creixement i empoderament personal per a les dones assistents.

**Taller per a reforçar la
autoestima i la
autonomia de les dones**



CONSELL
COMARCAL
DEL
MARESME



1.2.5.3 Espai Creant en cercle

Data i lloc de realització

Octubre-desembre 2018 (un dimarts quinzenal de 10:00 a 12:00) a la sala de plens del Consell Comarcal del Maresme.

Públic diana

Dones d'origen marroquí de la comarca

Font de finançament

Cohesió Social, Diputació.

Serveis participants

SIAD Maresme

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 2. reforçar els mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes, línia 2.1: dispositius per una atenció integral i de qualitat a les dones i altres col·lectius que pateixen violència de gènere.

També s'emmarca en el document de conclusions de la Taula Dona d'Origen Estranger creada l'any 2011 i liderada pel Consell Comarcal del Maresme.

Es tracta de crear un espai alternatiu de trobada, ajuda mútua i teràpia de grup per a dones d'origen marroquí que pateixen violència masclista o que passen per una situació de vida molt complicada.

En el procés de l'atenció a dones d'origen estranger, l'atenció psicològica experimenta certes dificultats a l'hora de voler ajudar la dona per les immenses problemàtiques que viu, les dificultats d'idioma i els codis culturals. Després a nivell de l'atenció o teràpia grupal, aquestes dones no s'integren en cap espai, per la complicació que suposa la barrera idiomàtica, entre altres.

Des del SIAD, es va plantejar la necessitat de que aquestes dones comptessin amb un espai per a elles, amb diferents serveis.

Objectius generals

- Crear un espai on les dones puguin tenir cura de si mateixes, empoderar-se i augmentar l'autoestima a través de la creativitat.
- Generar habilitats socials i emocionals perquè puguin fer petits canvis des d'elles mateixes, des del dia a dia i cadascuna al seu ritme i dintre de l'àmbit familiar.

Objectius específics

- Fomentar l'empoderament de les dones migrades, per potenciar la seva autonomia: estimular la creativitat, afavorir l'autoimatge positiva, fomentar relacions socials positives, proporcionar espais lúdics i de comunicació. Així com crear vincles entre els grups d'iguals.
- Treballar en la creació d'un mirall positiu.

- Reconèixer les causes que originen una emoció determinada per un millor autoconeixement i gestió d'emocions.

Contingut

Les activitats realitzades per assolir els objectius establerts en l'apartat anterior, van ser: la pintura, les manualitats, la biodansa, el ioga i el treball amb música. A curt termini: Aprendre a sentir i reforçar les emocions positives, perquè puguin observar i valorar com canvia la ment, el cos i l'esperit entre els dos estats emocionals.

A mig termini: Reforçar l'autoestima i despertar la intuïció. Cuidar-se i cuidar el seu entorn. Desenvolupar la capacitat imaginativa i de tornar a il·lusionar-se.

A llarg termini: La il·lusió i la passió són eines per crear la força per fer canvis i la intuïció, per saber cap on. El canvi sistèmic que repercuteix en si mateixa i en l'entorn.

Resultats esperats

Arribar a un màxim de 12 dones d'origen marroquí de la comarca
Permetre que aquestes dones gaudeixin d'un espai de trobada, ajuda mútua i creixement personal que les ajudi a superar les situacions de crisi per les quals passen.

Nombre de dones ateses

10 dones

Dones per municipis

Arenys de Munt	3
Teià	1
Vilassar de Mar	1
Pineda de Mar	3
Santa Susanna	1
Sant Vicenç de Montalt	1

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

Es van inscriure finalment 16 dones, per la gran demanda que hi va haver.

D'aquestes 16, es va consolidar un grup de 10 dones. Totes van assistir a més del 80% de les sessions.

Es va realitzar un conjunt de 7 sessions dividides en 3 parts:

- Una sessió introductòria
- Dues sessions d'autoconsciència
- Dues sessions de treball del cos i gestió d'emocions
- Dues sessions de relaxació i benestar emocional.

6 dones de les 16 inscrites no es van integrar en el grup per les següents raons:

- 2 no van arribar a venir per motius aliens

- 3 es van desintegrar perquè el seu nivell d'estudis és alt i no s'han adaptat a la dinàmica de la resta de components del grup
- 1 se li va emmalaltir el fill.

Impacte qualitatiu:

L'objectiu principal de crear un espai de trobada ha estat aconseguit, tot i que amb un nombre limitat de sessions (7).

Les dones han experimentat coses noves: treball de reconeixement i autoconsciència, fer treballar el cos, crear amb les mans (pintar, tallar, dibuixar) i dedicar-se una estona a escoltar-se i sentir-se bé.



1.2.6 Capacitació

1.2.6.1 Suport al Projecte microcrèdits solidaris adreçats a dones

Data i lloc de realització

Gener-desembre 2018 al Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Dones de la comarca en situació de vulnerabilitat

Font de finançament

Cohesió Social, Diputació.

Serveis participants

SIAD Maresme

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 3. foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones, línia 3.3.: Accions de foment de l'autonomia econòmica i la inserció laboral de les dones.

Es tracta d'un procés de capacitació de les dones per facilitar la seva inserció laboral mitjançant l'autoocupació. Consisteix en diferents fases:

- La creació d'un grup de recolzament
- La formació tècnica en l'àmbit de l'emprenedoria
- La capacitació personal
- L'atorgament del crèdit
- L'acompanyament i el seguiment

Objectius generals

Dotar a les dones participants de les eines necessàries per a que puguin desenvolupar alguna activitat que els permeti reincorporar-se al mercat del treball mitjançant l'emprenedoria o, si s'escau, mitjançant el treball per compte aliè.

Objectius específics

- Creació d'un grup solidari de recolzament i control
- Atorgament seqüencial de microcrèdits sense aval. La garantia És el grup
- Posar en marxa una nova metodologia de Crèdit, basada en la confiança de les persones.
- Necessitat de financiació puntual i renovable per afavorir la viabilitat del negoci.
- La responsabilitat de l'obtenció del microcrèdit recau en tot el grup.
- El compliment en el pagament de les quotes és responsabilitat de tot el grup.

Contingut

El projecte va mantenir les seves grans línies d'actuació ja que els resultats obtinguts en la seva primera implementació durant l'any 2017 van ser molt favorables.

Així doncs les principals línies van ser:

- Treballar amb dones en situació de vulnerabilitat independentment de la seva procedència, nivell educatiu i edat.
- Ajudar-les a que trobin un camí professional mitjançant l'emprenedoria o, quan es consideri, reincorporació al mercat de treball per compte aliè.
- Crear un grup de treball i de suport per a totes les dones, que els permeti apoderar-se com a tasca prèvia a l'emprenedoria.
- Suport individualitzat mitjançant tutories i mentories personalitzades atenent a les particularitats de les emprenedores i les seves idees de negoci.
- Promoure el networking entre els diferents grups de Dones pel Futur, empresàries de l'associació i altres organitzacions, entitats i empreses.
- Assistència a actes i esdeveniments per a la seva promoció i visibilitat.
- Col·laboracions en premsa, radio i TV, quan s'escau

Cal destacar la formació de 20 hores oferta pel Consell Comarcal del Maresme a les participants en la creació i manteniment de pàgines web, enfocada a la venda online.

Resultats esperats

- ✓ Una part de les dones participants del projecte crearan el seu propi negoci.
- ✓ Una altra part es formaran i s'inseriran per compte aliè.
- ✓ Una altra part només es formaran.

Nombre de dones ateses

13 dones

Dones per municipis

Arenys de Munt	3
Teià	1
Vilassar de Mar	1
Pineda de Mar	3
Santa Susanna	1
Sant Vicenç de Montalt	1

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

1	Negoci flors	Assistència continuada.	Pla empresa implementació. Alta autònoms	Si. 15.000 €
2	Artesana ceramista	Pla d'empresa	Implementació Alta autònoms	Si. 1.200 €

3	Disseny bosses	Concreció idea de negoci i desenvolupament	Treballa en negre	NO
4	Disseny bosses esterilla ioga	Molta dispersió en les idees de negoci	abandonament després de 9 mesos al programa	NO
5	Cuina	Assistència continuada a les sessions grupals e ind.	Treball per compte aliè amb alta SS	NO
6	Dissenyadora , samarretes	Assistència continuada. Pla d'empresa sense acabar	Treball per compte aliè amb alta SS i segueix amb projecte	NO
7	Servei d'eliminació de polls	SI. Assistència continuada fins apertura negoci	Implementació i alta autònom	NO
8	Dissenyadora moda	Manca recursos econòmics	Esperant ajut administració	NO
9	Venda productes online, cosmètica, etc	Assistència continuada al grup	Treballa en negre	NO
10	Projecte coaching empresarial	Assistència continuada al grup	Alta autònoms i treballant	NO
11	Projecte sucs i pastissos	NO	Treball compte aliè amb alta SS	NO
12	Pizzeria	NO. Tutories individualitzades a casa seva	Molt endeutada. Alta autònom	NO
13	Pintora	Petit Pla d'empresa	Comença a vendre	NO

Així doncs a mode de resum:

- Les persones participants en el programa van ser 13, si bé s'han entrevistat 5 persones més al llarg de l'any.
- Dues de les participants van tramitar crèdits.
- 5 altes es van donar d'alta d'autònomes
- 3 treballen per compte aliè.
- 5 segueixen treballant en l'economia submergida

Impacte qualitatiu:

El projecte ha pogut oferir diferents serveis a 13 dones de la comarca que volen auto ocupar-se o pensen que l'autoocupació pot ser un possible mitjà d'inserció laboral:

- Formació i capacitació en habilitats personals. Una fase important del projecte que ha apoderat les dones participants i els ha ajudat a conèixer-se i a treure el seu potencial propi a favor del seu empoderament.

- Iniciació en el món de l'emprenedoria amb tot el que suposa de coneixement del mercat laboral, de l'elaboració del projecte i de la seva posada en marxa.
- El seguiment i l'acompanyament després de la posada en marxa del projecte
- La facilitació d'eines i instruments per millorar les competències personals i respondre a les exigències del mercat.



1.2.6.2 Curs creació i manteniment de pàgines web, enfocat a la venda online.

Data i lloc de realització

11, 18 i 25 d'abril – 2, 9, 16, 23 i 30 de maig – 6 i 13 de juny al centre de formació Mataro-in.

Públic diana

Dones participants del projecte microcrèdits solidaris.

Font de finançament

Cohesió Social, Diputació de Barcelona.

Descripció

Aquesta acció pretén donar suport a les dones participants del projecte microcrèdits que necessiten promoure el seu producte online.

És una acció de capacitació que s'inscriu en l'eix 3. foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones, línia 3.3.: Accions de foment de l'autonomia econòmica i la inserció laboral de les dones.

Objectius generals

- Donar suport a les dones emprenedores perquè puguin promoure el seu producte/negoci.

Objectius específics

- Aportar a les participants els coneixements i les eines bàsiques per la creació d'una pàgina web i el seu manteniment.

Contingut

Arxius de format JPG, elements d'una pàgina web, imatges de milers de colors, imatges que poden contenir animacions, arxius de format CSS, elements d'una pàgina web, codi de fulls d'estil, codi d'un llenguatge de scripts, etiquetes <meta>, eliminar el subratllat dels textos amb enllaços, informar els cercadors sobre una pàgina web, descarregar un fitxer d'una pàgina web, llenguatge JavaScript, crear un quadre de text, eliminar el subratllat dels textos amb enllaços, finestres d'alerta per donar avisos a l'usuari, llenguatge estàndard específic per aplicar estils de presentació a les nostres pàgines web, JavaScript, Flash, CSS, aplicació d'estils a una pàgina web, incloure els estils en les etiquetes HTML perquè es carreguin i s'executin abans, incloure'ls en un fitxer extern vinculat a aquest fitxer HTML, incloure'ls a la secció capçalera (head) per agrupar-los en un mateix lloc a la mateixa pàgina, etc.

Resultats esperats

Formar al 80% de les participants del projecte micrèdits en la creació i manteniment de pàgines web.

Nombre de dones ateses

07

Dones per municipis

Barcelona	1
Cabrils	1
Sant Vicenç de Montalt	1
Mataró	1

Arenys de Mar	1
Arenys de Mar	1
Premià de Dalt	1

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

Un 80% de les participants en aquesta formació van ser participants del projecte microcrèdit i un 20% va ser d'altres dones interessades en la venda online perquè ja tenen el seu propi projecte, a part.

D'un total de 15 inscrites, es va consolidar un grup de 7 dones. A la resta no els va ser possible assistir amb regularitat per motius varis.

Hi va haver diversitat en municipis de procedència de la comarca i també de manera mínima, en països de procedència.

Impacte qualitatiu

La informació rebuda va ajudar les dones amb negoci a obrir un nou camí en la comercialització del seu producte, que fins ara no s'havien plantejat. La formació en global va representar un suport al projecte microcrèdits solidaris per a dones en situació de vulnerabilitat, a la comarca.



Pla inm1.2.6.2 Suport al projecte Gira Mujeres, Encuentra Tu Ruta, Emprende Tu Negocio.

Data i lloc de realització

27 i 28 Novembre- Consell Comarcal del maresme
17 i 18 Desembre- Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Dones de la comarca en situació de vulnerabilitat

Font de finançament

El projecte el gestiona Dona Activa i és subvencionat per la Fundació Coca-Cola.

Descripció

El Servei d'Igualtat del Consell Comarcal del Maresme, ha donat suport a aquesta acció formativa facilitant l'espai de desenvolupament de les sessions i fent difusió de les diferents edicions que se n'han fet.

Es tracta d'un programa formatiu d'apoderament destinat a les dones emprenedores, amb idees de negoci, ganes d'emprendre o que es plantegin l'autoocupació com una alternativa al treball per compte aliè.

És una acció de capacitació que s'inscriu en l'eix 3. foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones, línia 3.3.: Accions de foment de l'autonomia econòmica i la inserció laboral de les dones.

Objectius generals

- Aconseguir apoderament de la dona emprenedora a través de diferents accions per tal d'impulsar el Negoci.

Objectius específics

- Fomentar l'autoocupació de la dona.

Contingut

Es tracta de dues sessions formatives de cinc hores cadascuna durant les quals es treballen les competències personals, socials i relacionals de les participants tot dirigint-les cap al vessant de l'emprenedoria. La formació consisteix en dinàmiques grupals basades en l'horitzontalitat, el respecte i la creació d'un espai segur per a les participants on aquestes poden aprofundir en experiències vitals per tal de projectar-les cap a nous projectes.

Resultats esperats

Participació mínima de 10 dones per taller.
70% d'accés a la segona part del programa.
40% de dones que volen emprendre, cal tenir en compte que algunes ja han emprès abans d'accedir a la formació.

Nombre de dones ateses

Primera edició	Segona edició
9	16

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu L'acció ha arribat a 25 dones, resultat lleugerament per sota de l'ideal. Ha aconseguit que el 90% de les participants accedeixin a la formació virtual, fet que es considera un èxit ja que això permet consolidar els projectes de negoci.

Impacte qualitatiu

L'acció ha permès obrir una nova possibilitat d'emprendre per a les dones, dins el ventall actualment disponible.



2. Commemoració de diades internacionals

2.1 Dia Internacional de la dona

2.1.1 Vaga feminista

Nom de l'acció

Celebració del dia internacional de la dona (Parada informativa vaga feminista i lectura del manifest institucional)

Data i lloc de realització

08 de març a la plaça Miquel Biada, davant del Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Ciutadania en general i personal del Consell Comarcal del Maresme.

Font de finançament

Cap

Serveis i/entitats implicats

SIAD, Igualtat, Comunicació del CCM

Descripció

El 2018 ha estat marcat per la convocatòria internacional de la vaga feminista. El moviment feminista així com institucions, sindicats i entitats de Catalunya es van adherir a la vaga.

El SIAD Maresme també s'hi va adherir i va realitzar accions per donar-hi suport.

Objectius generals

- Adherir-se a la lluita per una igualtat més efectiva entre homes i dones.
- Celebrar el dia internacional de la dona

Objectius específics

- Sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere que estan darrere de l'organització de la vaga feminista del 2018.
- Visibilitzar el compromís del SIAD amb la igualtat

Contingut

- Comunicat adhesió SIAD Maresme a la vaga enviat a tot el personal i publicat en la pàgina web

- Parada informativa amb personal del SIAD i la col·laboració de dues treballadores d'altres serveis del CCM
- Lectura del manifest institucional

Resultats esperats

3. Contribuir a la sensibilització sobre els motius de la vaga feminista amb la resta d'entitats i ens.
4. Informar la ciutadania de les desigualtats de gènere persistents.

Nombre de participants

Participants SIAD en la vaga: 5

Afluència en la parada informativa: un centenar de persones

Nombre de dones	Nombre homes
70%	30%

Impacte quantitatiu:

El nombre de persones participants va ser important. El fet de coincidir amb la manifestació convocada a la mateixa plaça Miquel Biada va ajudar a que hi hagi gent. Es va distribuir material divulgatiu fet pel SIAD i un altre enviat per l'ICD. Es van recollir també opinions, reivindicacions i impressions de les persones que van voler fer-ho, en un llibret, que posteriorment es van publicar a la web del SIAD.

Impacte qualitatiu

El SIAD va contribuir de manera important a la informació de la ciutadania dels motius de la vaga feminista, una vaga que és la primera a l'estat d'aquestes característiques. Moltes persones van conèixer per primer cop el SIAD i es va generar un debat interessant sobre les desigualtats de gènere, que ens mostra una ciutadania inquieta, sobretot les dones, però també homes sobre la precarietat de la situació de la dona en molts nivells.



2.1.2 Teatre-Fòrum a jornada completa a càrrec de l'entitat Impacta't.

Data i lloc de realització

07 de març al Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Personal del Consell Comarcal del Maresme

Font de finançament

Fitxa 37 DTASF, 2018.

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat, formació i comunicació del CCM

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins el Pla Intern d'Igualtat del Consell Comarcal del Maresme i en l'eix II del Pla Comarcal d'Igualtat.

Objectius generals

- Difondre la cultura d'igualtat entre el personal del consell comarcal.
- Celebrar el dia internacional de la dona

Objectius específics

- Generar el debat sobre la discriminació que afecta la dona treballadora (sobrecarrega).
- Sensibilitzar sobre les conseqüències de la doble jornada laboral per a la dona
- Reflexionar sobre la coresponsabilitat dins la llar i la cura de la família.

Contingut

A jornada completa ens mostra situacions de la vida quotidiana d'una família, on la mare treballa tant a dins com a fora de casa, el pare amb treballar a fora ja en té prou i el dia que fa el sopar millor no veure com queda la cuina...

La filla adolescent seu tranquil·lament sobre la pila de roba que porta tres dies per plegar i per acabar-ho d'arreglar l'arribada d'un nou membre a la família, és el que falta per complicar més la situació. Però, "per sort", sempre hi ha l'àvia a punt de fer el que sigui per tal d'ajudar a la seva filla.

Espectacle interactiu i participatiu en què les persones del públic deixen de ser uns simples espectadors i passen a substituir els actors i les actrius. Assajant la realitat que potser un dia els tocarà viure, ajuden a protagonistes de l'obra a trobar noves maneres d'actuar davant de la situació que planteja la peça teatral.

La sessió consta de: 1) jocs d'escalfament, 2) una peça de teatre, i 3) un fòrum, en què el públic, ajudarà a la protagonista a transformar les situacions de conflicte per avançar en el camí cap a la igualtat.

Resultats esperats

- ✓ Generar sensibilitat envers el tema de la igualtat.
- ✓ Informar i conscienciar sobre les desigualtats de gènere
- ✓ Preparar el terreny per una millor implicació futura del personal del consell en temes d'igualtat.

Nombre de participants

28

Nombre de dones	Nombre d'homes
24	4

Participants per àrees

Àrea de serveis a les persones	15
Àrea de promoció econòmica	1
Àrea de Medi Ambient	3
Àrea de comunicació	1
Promoció econòmica	1
Arxius	2
Informàtica	2
Recursos humans	3

Impacte quantitatiu:

El nombre de persones participants en proporció amb el nombre del personal del consell és positiu tot i ser un nombre petit.

Impacte qualitatiu:

El Teatre-Fòrum va comptar amb la participació del públic junt amb actrius i actors al llarg de l'obra. Interpel·laven contínuament les assistents i gràcies a això es generà la reflexió entorn la doble jornada laboral de la dona.



2.1.3 Acte Dona i política, la veu de les alcaldes al Maresme

Data i lloc de realització

16 de març a la sala d'actes de l'arxiu Comarcal (Can Palauet)

Públic diana

Ciutadania del Maresme

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Consell Comarcal del Maresme i Arxiu Municipal del Maresme

Descripció

Al Maresme tenim 30 ajuntaments i 452 regidors i regidores, 174 de les quals són dones, és a dir un 38%. Els consistoris on hi ha més presència femenina que masculina són els d'Alella, Cabrera de Mar i Malgrat de Mar. Un terç de les alcaldies de la comarca estan liderades per dones. En el cas de les alcaldies, les dades mostren com un de cada 3 alcaldes del Maresme són dones. Un fet que ens enorgulleix com a ens comprometès amb la llibertat. El Consell Comarcal del Maresme va convidar doncs les 10 alcaldesses del Maresme a explicar la seva experiència personal en la política local.

El Maresme és una de les comarques que se situa per sobre la mitjana catalana pel que fa a la representació femenina als càrrecs electes, encara però lluny de la igualtat. Per això, és necessari que aquesta aportació imprescindible de la dona a la política local es visibilitzi i es potenciï.

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.2: foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones.

Objectius generals

- Difondre la cultura de la igualtat a la comarca
- Fomentar la participació activa de les dones de la comarca i visibilitzar les seves aportacions

Objectius específics

- Fer un acte de reconeixement a les alcaldesses del Maresme
- Crear un espai de debat sobre la participació de la dona en l'esfera política

Contingut

Breu apunt històric a la participació política de la dona al Maresme a càrrec d'Alexis Serrano, director de l'Arxiu Comarcal del Maresme

Tertúlia

- Avelina Morales, alcaldessa de Cabrils
- Montserrat Candini, alcaldessa de Calella
- Blanca Arbell, alcaldessa de Canet de Mar
- Carmen Ponsa, alcaldessa de Malgrat de Mar
- Rosa Funtané, alcaldessa de Montgat
- Sònia Scafa, alcaldessa de Sant Cebrià de Vallalta
- Montserrat Garrido, alcaldessa de Sant Pol del Mar

Resultats esperats

- Arribar a informar a la ciutadania del Maresme d'aquest fet sense precedent a la comarca.
- Aconseguir que la meitat de les alcaldesses del Maresme participin en l'acte

Nombre de participants

30

Nombre de dones	Nombre d'homes
21	9

Impacte quantitatiu:

El nombre d'alcaldeses que van participar en l'acte va ser important, 6 de 9 alcaldesses. L'assistència va ser bona.

Impacte qualitatiu:

Una part de la ciutadania del Maresme va tenir l'oportunitat d'escoltar a les alcaldesses de la comarca i a intercanviar amb elles opinions i punts de vista sobre el paper de la dona en la política

La mirol part de les alcaldesses de la comarca es van veure reconegudes com a tal i van tenir un espai d'intercanvi entre elles.

Alguns mitjans de comunicació han fet ressò de l'acte i de les seves conclusions

<http://www.radiopalafolls.cat/2018/03/22/diverses-alcaldeses-del-maresme-predisposades-a-repetir-al-capdavant-dels-ajuntaments/>



2.2 Dia Internacional contra la violència masclista

2.2.1 Jornada tècnica de reflexió entorns als tipus penals d'agressions i abusos sexuals des d'una perspectiva de gènere.

Data i lloc de realització

9 de novembre 2018, Mataró.

Públic diana

Persones referents de S.S i Igualtat de la Comarca, associacions de dones, advocats/des, personal del ICS, sindicats, Cos de Mossos/sses d'esquadra, de justícia, educació, universitats, entre altres.

Font de finançament

Cohesió social, Diputació de Barcelona.

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat, SIAD, Formació i comunicació del CCM

Descripció

És una acció de desenvolupament de l'Eix 2 del II Pla d'Igualtat de Gènere (2017-2020) del Consell Comarcal del Maresme dedicat al reforç dels mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes. Es va organitzar des del Servei d'Igualtat del Consell Comarcal del Maresme com a part integrant de les activitats a realitzar entorn al 25 de novembre (Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones).

Contingut

L'acció es va dirigir al debat i reflexió respecte a l'actual regulació dels tipus penals d'agressions i abusos sexuals i la seva interpretació per part dels diferents òrgans jurisdiccionals penals, des d'una visió multidisciplinària i de gènere

Per assolir aquest objectiu, la jornada es va estructurar amb els següents continguts:

- 1) Una primera ponència titulada "La regulació dels tipus penals d'agressions i abusos sexuals en el Codi penal i les propostes de reforma", a càrrec de la professora Mercedes García Aran (Catedràtica de Dret Penal de la UAB i Dra. del Grup de Recerca consolidat en Dret Penal i noves tendències de la política criminal).
- 2) Una segona ponència titulada "Resultats d'estudi sobre les agressions i abusos sexuals. El rostre de la violència en els jutjats" a càrrec de l'Encarna Bodelón González (Professora titular de Filosofia del dret de la Facultat de Dret de la UAB i Directora del Grups de Recerca Antígona de la UAB).
- 3) Una tercera ponència titulada "La resposta emocional i conductual davant situacions d'estrès i/o perill" a càrrec de Joan Deus i Yela (Professor Agregat del Departament de Psicologia clínica i de la Salut de la facultat de Psicologia de la UAB)

- 4) Una taula rodona, que portava per títol “Pràctica judicial en relació als delictes d'agressions i abusos sexuals. Programes de reinserció i rehabilitació de delinqüents sexuals” adreçada a confrontar el contingut de les tres ponències teòriques inicials amb l'experiència de la pràctica judicial, des del punt de vista dels diferents operadors jurídics. En el marc d'aquesta taula, també es va tractar la reinserció de delinqüents sexuals per part d'una integrant del Grup d'Estudis Avançats en Violència de la UB.

Van intervenir en la mateixa, Jennifer Álvarez Ruíz (Advocada del SIAD-CCM), Àngels Vivas Larruy (Magistrada de la Secció 6 de l'Audiència provincial de Barcelona), Gerard Martínez Vilavella (Psicòleg Forense del Servei de Psicologia Mèdica del Centre Mèdica C.G.O de Mataró), Maria Pilar Izaguerri Gracia (Fiscal/Fiscalia provincial de Barcelona) i Marian Martínez García (Professora Associada de la Facultat de Psicologia - Membre del Grup d'estudis avançats en violència de la UB).

Resultats esperats

Fomentar el debat des de diferents perspectives sobre un tipus de violència masclista.

Nombre de participants

167 persones

Nombre de dones	Nombre homes
85%	15%

A nivell sectorial

serveis socials/serveis municipals especialitzats	Advocats/des	Alumnat i personal docent d'Universitats i Instituts	Sanitat
29%	17%	17%	2%

A nivell territorial

Fora del Maresme	El Maresme
55%	45%

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

Assistència important a nivell numèric i diversificada en quant a territori, serveis i sectors.

L'interès d'un gran nombre de professionals de diferents comarques i administracions en la jornada va ser notori.

Una bona cobertura també als mitjans de comunicació.

Impacte qualitatiu

Es tracta de la primera jornada d'aquestes característiques a la comarca. Ha permès obrir el debat sobre el tractament judicial de les agressions sexuals des

d'una perspectiva multidisciplinària ja que les ponències es van realitzar des d'enfocaments diferents, cosa que va permetre enriquir la mirada cap al tema. Es van aportar dades interessants i xocants a la vegada.

“S’ha donat una visió integral de la problemàtica i dels esculls i la complexitat del problema. També han posat de relleu les discrepàncies entre els diferents àmbits i perspectives professionals que hi estan implicats. Cal fer molta feina en els circuits i els espais de treball professionals, sobre tot a nivell judicial!”



2.2.2 Acte Institucional contra la Violència Masclista al Consell Comarcal del Maresme

Data i lloc de realització

25 de novembre al Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Personal tècnic i polític del Consell Comarcal del Maresme.

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Tota la casa

Descripció

La lluita contra la violència masclista és un dels eixos principals del II Pla d'Igualtat Comarcal. El Consell Comarcal va iniciar línies de treball per disminuir l'impacte de la violència masclista en la comarca, des de fa molts anys. Es va crear el servei de suport als UBAPS en violència masclista que es va convertir en el SIAD Maresme, es dona suport als ajuntaments en la formació i en l'elaboració i seguiment dels protocols municipals de violència masclista i des del 2016, es va iniciar el procés

d'elaboració i implementació del Protocol Comarcal d'abordatge de la Violència Masclista.

En paral·lel al treball fet amb els municipis, el consell comarcal va iniciar la línia d'implicació del personal de la casa en aquesta lluita mitjançant diferents activitats, entre les quals, la commemoració de dia internacional contra la violència masclista. Els formats de la celebració han variat d'un any a l'altre. Enguany, es va triar el format de plenària.

Contingut

- Presentació del SIAD i de la seva feina i de les dades relatives a les atencions fetes amb les dones que han patit o pateixen violència masclista
- Lectura del manifest a càrrec de professionals de diferents serveis de la casa.

Resultats esperats

- Sensibilitzar al personal de la casa sobre la violència masclista
- Vincular-los al SIAD Maresme i la seva feina
- Implicar-lo en la lluita contra la violència masclista.

Nombre de participants

Nombre de dones	Nombre homes
76	26

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

Va assistir a l'acte bona part del personal de la casa. Una mostra de l'increment de l'interès envers el tema.

Impacte qualitatiu

El personal de la casa va mostra molt interès envers la feina del SIAD, els casos atesos i la prevalença de la violència masclista. La seva participació va ser molt activa.



2.2.3 Obra de teatre “Separades i què”

Data i lloc de realització

25 de novembre a Caldes d'Estrac

Públic diana

Ciutadania del municipi i de la comarca.

Font de finançament

Cohesió social, Diputació de Barcelona.

Serveis i/o entitats implicats

Ajuntament de Caldes d'Estrac i el Consell Comarcal del Maresme

Descripció

En paral·lel amb la commemoració del Dia Internacional contra la Violència Masclista pròpia del consell, enguany es va realitzar una acció conjuntament amb un dels ajuntaments de la comarca, concretament caldes d'Estrac. Es va tractar de la representació de l'obra de teatre “Separades i què?”.

La comèdia “Separades... i què” pretén oferir eines d'apoderament a les dones a l'hora d'iniciar un procés vital que és l'abandó per part d'una parella. Al llarg de l'obra s'aborden un infinit de violències masclistes subtils que afecten la dona: l'estigmatització per l'edat, la imposició d'un determinat cànon de bellesa, la pobresa, l'exclusió social, etc.

Objectiu general

- Sensibilitzar la ciutadania de la comarca sobre la xacra de la violència masclista

Objectius específics

- Despertar l'esperit crític de les persones envers les micro-violències socials i institucionals.
- Fomentar l'empoderament de la dona en una situació de violència múltiple.

Contingut

- Parlaments per part de: la regidoria d'igualtat de Caldes d'Estrac, una membre de l'ANC del municipi i de la coordinadora del SIAD Maresme.
- Representació de l'obra

Resultats esperats

- Sensibilitzar a la ciutadania de la comarca sobre la violència masclista
- Treballar colze a colze amb l'ajuntament per realitzar l'acció.

Nombre de participants

Nombre de dones	Nombre homes
90%	10%

Percentatge per municipis

Caldes d'Estrac	Resta de la comarca
60%	40%

Assistència per edats

Gent jove	Gent gran
60% de 35 a 65 anys	40% gent gran

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

La sala cultural de Caldes d'Estrac va quedar plena totalment. Van assistir persones de tota la comarca amb un percentatge important perquè l'acte es va obrir a tots els municipis reservant-los un 40% de les entrades de l'obra. Les reserves es podien fer per telèfon de manera que va ser fàcil accedir-hi. També hi van assistir persones de totes les edats adultes de manera bastant equilibrada.

Impacte quantitatiu

Es va tractar d'una comèdia que va fer riure molt a l'assistència però que convida a reflexionar sobre les violències masclistes més subtils i mostra un ventall de situacions còmiques i de solucions divertides per fer-hi front. Ens han parlat dels homes, de cirurgia plàstica, de dietes, de sexe, de la menopausa, en fi, de tot allò que les amoïna com a dones però sempre passant-ho tot pel filtre de l'humor i el divertiment.



2.3 Dia Internacional LGTBI

2.3.1 Lectura del Manifest Institucional i pintada de les escales

Data i lloc de realització

28 de juny a les 12:00 a la porta del Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Personal del Consell Comarcal i ciutadania en general.

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Tota la casa

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins de l'eix 3. foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones, del Pla Comarcal d'Igualtat que contempla algunes accions de foment dels drets d'oportunitats del col·lectiu LGTBI.

Des de fa 3 anys, el Consell Comarcal organitza una formació adreçada al personal en temàtica LGTBI, recorda el protocol del deure d'intervenció en casos de discriminació envers les persones LGTBI.

Enguany, l'ens es va sumar a la commemoració de la diada de l'Orgull LGTBI, mitjançant l'acció transversal.

Contingut

- Lectura del manifest institucional
- Pintada de les escales del Consell Comarcal amb colors d'Arc Iris.

Resultats esperats

- Visibilitzar les discriminacions que pateix el col·lectiu.
- Implicar al personal en la lluita per la igualtat de drets del col·lectiu.

Nombre de participants

45

Nombre de dones	Nombre homes
35	10

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

L'acció va comptar amb la participació d'un nombre considerable de personal. S'ha d'incrementar el nombre de participants

Impacte qualitatiu

Introduir la temàtica LGTBI entre el personal de la casa com un tema d'abordatge necessari des de l'administració local i generar la sensibilitat del personal envers les desigualtats i discriminacions que pateix el col·lectiu LGTBI.



2.3.2 Performance “Desig per (z)ones” a Malgrat de Mar

Data i lloc de realització

12 de juny de 10'30h a 12'30h a Malgrat de Mar

Públic diana

Ciutadania en general.

Font de finançament

Recurs material del catàleg de Diputació 2018

Serveis i/o entitats implicats

Ajuntament de Malgrat de Mar i el Consell Comarcal del Maresme

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins de l'eix 3. foment dels drets civils, la coeducació i qualitat de vida des de la perspectiva de les persones, del Pla Comarcal d'Igualtat. És una activitat que forma part del catàleg de recursos de Diputació, es va valorar la conveniència d'implementar-la en un altre municipi de la comarca, com una activitat de suport als municipis.

Desig per(z)ones neix per donar visibilitat a la diversitat de la vivència sexual. La performance desemboca en una instal·lació col·lectiva, que es va composant a

mesura que avança l'acció per generar un diàleg entre l'espai públic i l'espai íntim. De manera delicada i subtil volem aprofundir en aquests espais per expressar allò que està silenciats i envoltat de prejudicis i tabús. En la sexualitat estan presents els rols de referència associats a una masculinitat i una feminitat estereotipada que condiciona a les persones, amb independència del sexe, la identitat de gènere i l'orientació sexual. L'objectiu principal és que qualsevol forma de sentir pugui ser comunicada a través d'algunes o totes les zones creades per a aquesta finalitat durant la performance.

Objectius generals

- Sensibilitzar envers les relacions igualitàries
- Commemorar la diada de l'orgull LGTBI

Objectius específics

- Fomentar la reflexió col·lectiva entorn les relacions humanes i la sexualitat.
- Afavorir l'expressió i percepció de la pròpia sexualitat.
- Acollir i defensar la pròpia vivència i, al mateix temps, percebre la diversitat de necessitats i desitjos.
- Generar un espai i un temps per posar veu, color o forma a coses que solem silenciar. I Facilitar
- Propiciar noves perspectives per al canvi.

Contingut

L'acció i instal·lació Desig per(z)ones es desenvolupa al llarg de 3 hores en un espai exterior de pas o de trobada l'espai públic, com ara una plaça, un parc o un centre social o cultural. A partir de la nostra presència i la utilització d'alguns elements simbòlics, les persones que transiten poden involucrar-se tant participant com observant. Es creen centres d'interès on el públic es relaciona a través de diferents llenguatges: la paraula, la forma, el color, el contacte... Crearem a partir dels 5 sentits, 5 zones, 5 espais per a comunicar, percebre i expressar, on cada persona pugui circular per cada un d'ells i pugui deixar la seva petjada anònima. A mesura que les persones participen, la instal·lació pren forma i es converteix en una obra d'art col·lectiva que reflecteix visualment i amplifica el conjunt dels diferents posicionaments i opinions i, sobretot, dona visibilitat a la diversitat dels sentits en relació al desig i a la sexualitat. Per tant, el que aflora, és un recull, una impressió, una peça col·lectiva creada en aquest lloc i moment, no pretén obtenir valor estadístic ni de diagnosi.

Resultats esperats

- Captivar l'interès de com a mínim una vintena de persones, com a mínim, en l'acció
- Fer partícip a un 50% d'assistents en l'acció

Nombre de participants

60

Nombre de dones	Nombre homes
40	20

Impacte quantitatiu

Va assistir un bon nombre de persones a l'acte malgrat que la ubicació de l'espai que l'acollia no afavoria gaire l'afluència de la gent.

Impacte qualitatiu

La major part de les persones (unes 40) es van implicar bastant en l'activitat. La resta (20) només feien d'observadores.

Hi va haver per tant interès i interacció per part del públic i això fa que el contingut de l'activitat i el missatge arribin.



3. Capacitació a professionals i als ens locals en temes d'igualtat

3.1 Instruments de treball

3.1.1 Protocol Comarcal d'abordatge de la Violència Masclista

Data i lloc de realització

2017-2018-2019

Públic diana

Tècnics referents de la xarxa d'intervenció en violència masclista a la comarca

Font de finançament

El procés de desplegament dels grups no ha comptat amb suport econòmic, el treball per dinamitzar la coordinació entre serveis i professionals de la xarxa va comptar amb 20 hores de suport tècnic de la Diputació de Barcelona.

Serveis i/o entitats implicats

Consell Comarcal del Maresme, SIE Mataró-Maresme i altres serveis de la comarca

Descripció

Amb el suport de la Diputació de Barcelona, es va dur a terme a finals del 2016 i durant tot el 2017 el procés d'elaboració del primer Protocol Comarcal d'abordatge de la Violència Masclista. Fins al moment els protocols per a l'abordatge de la violència masclista s'havien treballat des de l'àmbit municipal. L'existència de nous recursos d'àmbit comarcal, com ara el SIE, la conveniència d'unificar els circuits de detecció, atenció, recuperació i prevenció, la necessitat de crear una xarxa de recursos i serveis contra la violència masclista i tenir un marc comú consensuat que serveixi de referència per al desenvolupament dels protocols i circuits municipals, van portar a iniciar aquest procés, conjuntament amb el SIE Mataró-Maresme.

Aquest procés ha culminat en l'elaboració d'un document marc, referent a la violència en l'àmbit de la parella, i que durant el 2018 es va complementar amb la participació de professionals de la comarca.

Aquesta acció s'emmarca en l'eix 2. reforçar els mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes. Línia 2.1: Dispositius per una atenció integral i de qualitat a les dones i altres col·lectius que pateixen violència de gènere.

L'objectiu general del Protocol Comarcal d'Abordatge de la Violència Masclista al Maresme és dotar al territori d'un instrument compartit i consensuat que permeti avançar en l'eradicació de la violència masclista.

Continguts

El document del protocol comarcal només contempla la violència en la parella i té mancances d'abordatge i ordenació del treball en xarxa, per la qual cosa, el grup motor va valorar la necessitat de donar continuïtat al treball iniciat. Així es van dur a terme les accions següents:

- 1- Celebració de plenàries per donar continuïtat a la feina feta.
- 2- Creació de grups i comissions de treball específiques per complementar el protocol
 - Grup de juristes
 - Grup de psicòlogues
 - Comissió Altres Violències
 - Comissió de sensibilització, prevenció i formació.
- 3- Formació de 20 hores, dedicada al treball en xarxa

Resultats esperats

Fidelitzar el vincle dels diferents serveis i agents de la xarxa amb el procés de complementació de la feina.

Nombre de plenàries

Nombre de reunions de cada grup i comissió

Grup juristes	2
Grup psicòlogues	3
Comissió Altres Violències	4
Comissió de prevenció, sensibilització i formació	3

Serveis i agents implicats que assisteixen

CatSalut, MMEE, Igualtat i SIAD CCM, Joventut CCM, CIRD Mataró, CIRD el Masnou, Serveis Socials municipals, OAV Arenys de Mar, Mataró i Premià de Mar, Jutjats Mataró, ICAMAT, Consorci Sanitari del Maresme, CCOO Vallès Oriental-Maresme, UGT Mataró-Maresme, Serveis Territorials.

Impacte de l'acció

Es tracta d'un conjunt d'accions que ajuden a posar en comú inquietuds, dificultats de treball, mancances, manca de recursos en la feina d'abordar les violències masclistes des dels diferents vessants i en les diferents fases.

La feina dels grups ha ajudat a aportar



3.1.2 Desplegament del Pla Intern d'Igualtat

Data i lloc de realització

Durant tot l'any

Públic diana

Personal del Consell Comarcal del Maresme

Font de finançament

Figura d'agent d'igualtat intern contractada per un any a través del programa Enfeina't.

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat, Recursos humans i representants del personal (Consell Comarcal del Maresme)

Descripció

Com a administració pública, El Consell Comarcal amb l'obligació de disposar d'un pla intern i de desplegar-ne algunes accions amb la finalitat de difondre la cultura de la igualtat entre el personal i defensar la igualtat de tracte i d'oportunitats per a tothom. El pla es va aprovar el 2017. Durant el 2018 es van desplegar algunes accions.

Resultats esperats

Desplegar una part de les accions previstes en el pla intern d'igualtat

Continguts

- Revisió i aprovació del Protocol d'intervenció contra l'assetjament sexual i assetjament per raó de gènere del CCM
- Avançar en les clàusules socials de contractació a empreses proveïdores
- Oferir més informació a la plantilla sobre la prevenció de riscos: Curs "La salut laboral de la dona des d'una perspectiva de gènere".
- Elaboració del Protocol Orgànic del Pla intern d'igualtat de gènere del CCM
- Creació d'una comissió de seguiment del pla intern d'igualtat
- Acordar la formació obligatòria en mesures d'igualtat d'oportunitats per raó de gènere (acords signats amb la representació del personal per dur-les a terme durant el 2019).

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

El nombre d'accions respecte al temps ha estat força important. Les accions es van dur a terme amb la col·laboració i participació de diferents serveis de la casa: recursos humans, formació, representació del personal i igualtat.

Impacte qualitatiu

El procés de desplegament del pla intern ha comportat la implicació de diferents serveis i personal de la casa, en la temàtica de la igualtat a l'àmbit laboral. El resultat de la feina feta, entre reunions, negociacions, formacions, ha estat la presa de consciència i el compromís d'implicació en el seguiment del desplegament de la resta d'accions del pla intern com del protocol d'actuació davant de l'assetjament sexual i l'assetjament laboral per raó de gènere.

3.2 Formació i capacitació de professionals de la comarca

3.2.1 La salut laboral de la dona des d'una perspectiva de gènere

Data i lloc de realització

Maig del 2018

Públic diana

Professionals referents de la comarca i personal del CCM

Font de finançament

Figura d'agent d'igualtat intern contractada per un any a través del programa Enfeina't.

Serveis i/o entitats implicats

Formació i igualtat del CCM

Descripció

La salut laboral de la dona des d'una perspectiva de gènere, corresponent a l'acció 6.4 del Pla Intern d'Igualtat del Consell Comarcal del Maresme, en matèria de formació a la plantilla sobre la prevenció de riscos laborals des d'una perspectiva de gènere, i a l'acció 3.2 del II Pla d'Igualtat de Gènere 2017-2020 (Consell Comarcal del Maresme): Acte de formació amb motiu del Dia Internacional d'acció per la salut de les dones (28 de maig).

Continguts

- I. Breu descripció des d'una perspectiva de gènere de l'evolució històrica de la normativa sobre prevenció de riscos laborals fins a l'entrada en vigor de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals.
- II. Caracterització general de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals
- III. Fonamentació jurídica de la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en el model de intervenció regulat a la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals
- IV. Marc legal i reglamentari concret en el que es fonamenten les experiències d'intervenció en els centres de treball respecte a la salut laboral de la dona des d'una perspectiva de gènere
- V. Anàlisi dels diferents riscos laborals des de una perspectiva de gènere (riscos físics, químics, biològics, ergonòmics i psicosocials)
- VI. La protecció de la fertilitat humana i la maternitat a la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals
- VII. El tractament de l'assetjament per raó de gènere i l'assetjament sexual com a riscos laborals.
- VIII. Responsabilitat social empresarial en matèria de salut laboral des d'una perspectiva de gènere.

Resultats esperats

Incorporació de la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals.

Nombre de participants

14

Nombre de dones	Nombre homes
11	3

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

La informació sobre el tema tractat ha arribat a 14 professionals del Consell Comarcal.

Impacte qualitatiu

Es va tractar per primera vegada un tema d'una gran importància que és la salut de les dones dins del marc dels riscos laborals.

3.2.2 curs d'aproximació al concepte LGBTI (lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals)

Data i lloc de realització

19 de juny al Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Professionals del Consell Comarcal del Maresme i de la comarca

Font de finançament

Serveis i/o entitats implicats

Formació i Igualtat del Consell Comarcal del Maresme

Descripció

L'article 10 de la Llei 11/2014 per a garantir els drets LGBTI i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia estableix que:

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la formació i la sensibilització adequada dels professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació.

2. S'ha d'impulsar la formació del personal, tant funcionari com laboral, no transferit d'altres administracions públiques, per mitjà de convenis de col·laboració o altres instruments.

I l'article 11 estableix que:

1. Els professionals a què fa referència l'article 10, si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tenen el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.

2. Als efectes del que estableix l'apartat 1, s'ha d'elaborar un protocol específic d'actuació.

En aquest marc, el Consell Comarcal organitza anualment des de fa uns anys el curs introductiu de 5 hores en temàtica LGBTI, en el qual treballa també el protocol del deure d'intervenció del personal administratiu en casos de discriminacions envers algun membre del col·lectiu LGTBI. El curs s'obre també al personal tècnic de la comarca referent en temes d'igualtat.

Objectius

- Sensibilitzar als treballadors i treballadores envers les problemàtiques que envolten el col·lectiu LGTBI.
- Aproximació als models d'atenció i promoció de la diversitat sexual.
- Promoure la lluita contra la homofòbia, bifòbia i transfòbia a través de les administracions públiques.

- Oferir els conceptes bàsics relacionats amb les identitats de gènere i les orientacions sexuals.

Contingut

- Prejudicis i estereotips entorn de la sexualitat
- Contextualització: del fet homosexual al concepte de diversitat sexual
- De les reivindicacions i drets del col·lectiu LGBTI
- La Llei 11/2014 de 10 d'octubre contra l'homofòbia, bifòbia i transfòbia i les polítiques que s'estan desenvolupant a nivell local
- Exemples de bones pràctiques a ajuntaments, Consells Comarcals i institucions: elaboracions de plans locals LGTBI
- El treball quotidià: vocabulari, dies internacionals, campanyes i implementació transversal.
- Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya, octubre 2017.

Resultats esperats

Formar cada any a 30 professionals del Consell Comarcal en matèria LGTBI

Nombre de participants

31 persones

Nombre de dones	Nombre homes
24	7

Impacte de l'acció

Impacte qualitatiu

Va participar-hi el nombre previst de treballadors i treballadores. Cosa que demostra l'interès del personal en la temàtica i en la formació. La major part de les persones que es van formar són dones. Però si tenim en compte que la majoria del personal de casa són dones, veurem que el nombre de 7 homes formats és important.

Impacte qualitatiu

Aquesta és la tercera edició de la formació e temàtica LGTBI, que s'adreça al personal del Consell Comarcal. De mica en mica, s'arriba a propagar la informació sobre el tema i a generar sensibilitat i compromís, de manera que des de l'administració tothom pugui ser capaç a fer detectar i reconèixer una discriminació envers algú del col·lectiu LGTBI i actuar d'acord amb Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya, del 2017.

3.2.3 Formació en la creació i funcionament de les comissions d'igualtat

Data i lloc de realització

8, 29 octubre, 19 de novembre i 10 desembre de 10h a 14h

Públic diana

Referents d'igualtat de la comarca i del Consell Comarcal del Maresme

Descripció

Aquesta acció està emmarcada en l'eix 1. avançar en la visibilització social del compromís polític amb la igualtat de gènere mitjançant l'actuació transversal, línia 1.2. recursos per al foment de les polítiques d'igualtat i consolidació del compromís per la Igualtat, acció: Formació en Igualtat Adreçada als Ajuntaments de la comarca (perfil polític i tècnic).

Objectius generals:

Capacitar professionals d'igualtat de la comarca perquè puguin implementar polítiques d'igualtat als seus municipis

Objectius específics:

- Reforçar els coneixements en temes d'igualtat
- Dotar-los d'eines i instruments per crear i gestionar una comissió d'igualtat municipal

Contingut

Sessió 1-MAPA DE CONEIXEMENT:QUÈ SABEM?

Dotar d'un marc conceptual i normatiu bàsic al conjunt de persones que conformen la comissió territorial d'igualtat

Identificar les fortaleses i resistències tant personals com institucionals per a la implementació del pla d'igualtat comarcal/local

Aprofundir en el coneixement del Pla Comarcal/Pla locals d'igualtat per part de cada àmbit d'actuació.

MAPA ORGANITZATIU: COM ENS ORGANITZEM?

Generar un espai d'intercanvi i reflexió conjunta al voltant del model organitzatiu que es necessita entre l'equip de professionals que hi participen a la comissió d'igualtat.

Oferir eines metodològiques i recursos pràctics per implementar el Pla d'igualtat.

Fer una revisió dels estils de lideratge i del treball en equip incorporant els conceptes de intel·ligència emocional, com a marc conceptual per "comprendre" el funcionament d'un bon equip de treball.

CAPSA D'EINES I: IMPLEMENTACIÓ

Aprofundir en la identificació d'elements claus per a garantir un bon treball en equip.

Incorporar i millorar les nostres competències comunicatives per compartir tasques i assolir objectius compartits.

Dotar als participants de recursos pràctics i eines per a la implementació del pla comarcal: eines de comunicació, coordinació, canals, instruments

CAPSA EINES II: SEGUIMENT I AVALUACIO

Dotar als participants de conceptes i eines practiques per al seguiment i l'avaluació de la implementació del pla.

Definir conjuntament el model d'avaluació continua del pla. Indicadors d'avaluació.

Dissenyar els instruments i registres necessaris per fer un seguiment i avaluació continuada.

Resultats esperats

Fer possible la formació de professionals de 15 municipis

Nombre de persones formades

12

Nombre de dones i homes

Dones	Homes
08	4

Assistents per municipis

Sant Pol de Mar	1
Arenys de Munt	1
Consell Comarcal del Maresme	2
Arenys de Mar	1
Vilassar de Dalt	1
Argentona	2
Canet de Mar	2
Tiana	1
Argentona	1

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

L'acció ha arribat a un nombre de professionals i municipis inferior al nombre previst. Han estat 8 municipis els que han participat d'aquesta acció.

Impacte qualitatiu:

Per valorar l'impacte d'aquesta acció, hem de tenir en compte els següents factors:

- Hi ha un nombre de 13 ajuntaments adherits al Pla Comarcal d'Igualtat.
- Pocs ajuntaments realitzen accions d'igualtat que vagin més enllà de les accions puntuals.
- Són pocs els ajuntaments que veuen les necessitats de crear una comissió d'igualtat i treballar la igualtat de manera transversal.

Veient això, valorem que el nombre de participants ha estat important.

El curs ha permès iniciar en el marc conceptual d'igualtat a tècnics/ques que mai havien fet alguna formació, actualitzar i aprofundir en alguns temes per a altres

professionals i debatre i analitzar la realitat de cada municipi/ajuntament i els avantatges d'introduir la perspectiva de gènere en els diferents serveis municipals. Alguns municipis ja havien fet alguns passos en el camí de la transversalització de gènere. El curs els va ajudar a aclarir dubtes i adquirir eines per la creació, gestió i seguiment d'una comissió d'igualtat i de les accions d'igualtat en general.



3.2.4 Formació perspectiva de gènere en projectes i programes

Data i lloc de realització

Novembre-desembre 2018 al Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Professionals de tres àrees del Consell Comarcal del Maresme i de la comarca

Font de finançament

Cohesió Social

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat CCM

Descripció

Aquesta acció està emmarcada en l'eix 1. avançar en la visibilització social del compromís polític amb la igualtat de gènere mitjançant l'actuació transversal, línia 1.2. recursos per al foment de les polítiques d'igualtat i consolidació del compromís per la Igualtat, acció: Formació en Igualtat Adreçada als Ajuntaments de la comarca (perfil polític i tècnic).

Les polítiques i els serveis adreçats a la ciutadania han d'ajustar-se a la realitat les necessitats i problemàtiques a les que pretenen donar resposta. Des d'aquesta mirada partim, quan plantegem abordar la realitat social des d'un enfocament de gènere, que en definitiva el que pretén és corregir les desigualtats entre homes i dones, per tant adequar els serveis i els projectes de l'administració a les necessitats reals de la població a la que estan adreçades, sense oblidar ningú.

Objectius generals:

Capacitar professionals d'igualtat de la comarca perquè puguin implementar polítiques d'igualtat als seus municipis

Objectius específics

- Reforçar els coneixements en temes d'igualtat
- Dotar-los d'eines i instruments per incorporar la perspectiva de gènere en projectes i programes.

Contingut

La primera sessió que es va fer amb cada àrea, a part, va ser dedicada a la introducció de conceptes generals que engloben la igualtat i el gènere i el coneixement del context social de desigualtat entre dones i homes en les nostres societats.

L'objectiu principal d'aquesta sessió més teòrica va ser que les persones participants assoleixin, interioritzin i clarifiquin els conceptes claus sobre igualtat i gènere per poder aplicar la perspectiva de gènere en els seus àmbits de treball. Per una banda, es van treballar tots els conceptes claus sobre el sistema sexe-gènere, el sistema binari i androcèntric i les desigualtats i discriminacions que això implica.

La segona sessió va ser dedicada a conèixer com afecten i com es manifesten les desigualtats de gènere en l'àmbit de cada àrea. Es van identificar els diferents moments i contextos usuàries d'aquestes tres àrees poden partir discriminacions i desigualtats de gènere i de quina forma el treball directe i la definició de polítiques per al col·lectiu pot influir en el desenvolupament d'aquestes.

La tercera sessió va ser dedicada a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració de projectes destinats de les tres àrees seguint la següent estructura:

- Plantejament de les orientacions metodològiques per incorporar la perspectiva de gènere als projectes aplicant els conceptes i qüestions plantejades a les sessions anteriors.
- Aplicació de la perspectiva de gènere en els diferents moments i etapes de la definició de projectes: diagnòstics, planificació estratègica i disseny d'objectius, implementació, avaluació i reformulació.
- Anàlisi d'un projecte real en les polítiques de joventut

Resultats esperats

Fer possible la formació de 45 professionals

Nombre de persones formades

37

Nombre de dones i homes

Dones	Homes
25	12

Professionals per municipi

Joventut

Mataró	7
Malgrat de Mar	1
Premià de Mar	1
Canet de Mar	2
Vilassar de Dalt	1
Argentona	1
Sant Andreu de Llavaneres	1
Total	14

Promoció econòmica

Arenys de Munt	1
Premià de Mar	1
Vilassar de Dalt	1
Teià	1
ARENYS DE MAR	1
PINEDA DE MAR	1
Malgrat de Mar	1
Argentona	1
Consell Comarcal del Maresme	3
Total	11

Serveis a les persones

CCM	6
Tiana	1
Malgrat de Mar	1
Canet de Mar	1
Malgrat de Mar	1
St.Cebrià Vallalta	1
Palafolls	1
Total	12

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

L'acció ha arribat a un nombre de professionals i municipis inferior al nombre previst. Però es tracta d'un nombre important.

Hi van prendre part 14 municipis més el Consell Comarcal del Maresme.

La major part de les persones inscrites es van registrar en les sessions adreçades a Joventut, resultat probable de la feina feta anteriorment des del servei comarcal de joventut en el marc del projecte de Capacitació d'agents preventius en violència masclista en joves. La major part d'assistents d'aquestes sessions han estat però dinamitzador/es d'espais jove. 7 dels 14 assistents en la formació adreçada a Joventut són de Mataró.

A destacar també el nombre important de municipis participants en les sessions adreçades a Promoció econòmica: 8 municipis més el consell comarcal.

El nombre més inferior de municipis participants es va registrar en les sessions adreçades a Serveis a les persones. 5 municipis més el consell comarcal del Maresme.

Impacte qualitatiu:

L'acció ha tingut un paper notori en la formació de professionals d'aquestes àrees en igualtat, en diferents nivells:

- Iniciar a professionals que mai havien fet formacions d'igualtat en la matèria
- Actualitzar i aprofundir en la matèria per als i les professionals que ja s'havien format anteriorment o en tenien nocions.
- Aterrar en la realitat de les àrees i els municipis per analitzar-hi les desigualtats que es donen de manera que professionals de les mateixa han pres consciència de la situació de partida que cal corregir.

Per altra banda, es va generar molt de debat i reflexió entorn diferents temes relacionats amb la igualtat. Un debat més que necessari tenint en compte la solitud en la qual treballen a vegades professionals de la comarca. L'intercanvi entre professionals de diferents municipis i serveis ha permès ampliar la mirada cap a la realitat.

I per últim, es van presentar moltes eines per fer projectes amb perspectiva de gènere en les diferents fases del mateix.



3.2.5 Col·laboració en la formació sobre l'atenció en els Punts Lila a Arenys de Mar

Data i lloc de realització

19 de juny a Arenys de Mar

Públic diana

Joves i dinamitzador/es espai jove d'Arenys de Mar i regidoria d'igualtat.

Font de finançament

És una acció de l'ajuntament d'Arenys de Mar

Serveis i/entitats implicats

Regidoria d'igualtat i joventut d'Arenys de Mar, GAV Arenys de Mar i el SIAD Maresme

Descripció

La lluita contra la violència masclista és un dels eixos principals del II pla d'Igualtat Comarcal. El Consell Comarcal va iniciar línies de treball per disminuir l'impacte de la violència masclista en la comarca, des de fa molts anys. Es va crear el servei de suport als UBAPS en violència masclista que es va convertir en el SIAD Maresme, es dona suport als ajuntaments en la formació i en l'elaboració i seguiment dels protocols municipals de violència masclista i des del 2016, es va iniciar el procés d'elaboració i implementació del Protocol Comarcal d'abordatge de la Violència Masclista.

El Consell Comarcal també ofereix formacions i col·laboracions amb els municipis en les seves accions, encaminades a lluitar contra la violència masclista. Una d'aquestes col·laboracions va ser la participació de la Jennifer Álvarez, advocada del SIAD, en l'acció formativa sobre els punts Lila.

Aquesta acció ve com a resposta a la demanda i oferta de joves i dinamitzador/es de l'espai jove d'Arenys de Mar per gestionar el punt lila de la festa major del poble.

Objectiu general

- Oferir suport a l'ajuntament d'Arenys de Mar en aquesta acció formativa.

Objectiu específic

- Capacitar a les persones informadores dels punts Lila perquè puguin gestionar el punt Lila.

Contingut

Informar a les persones informadores dels punts liles de les conductes sancionades en el codi penal, aquelles conductes inapropiades i el protocol a seguir en cada una d'elles.

Resultats esperats

Aconseguir que la totalitat de les persones que gestionin el punt lila participin de la formació.

Nombre de participants

20

Nombre de dones	Nombre homes
18	2

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

Es va formar un nombre important de jovent, dinamitzador/es i altres professionals.

Impacte qualitatiu

La formació d'agents implicats en els punts Lila d'Arenys de Mar, ha capacitat aquests agents sobre els aspectes jurídics a tenir en compte. D'aquesta manera, ha fet que la seva feina sigui més fàcil i que actuïn amb consciència i coneixement.

3.3 Assessorament i suport tècnic als ens locals en matèria d'igualtat

Data i lloc de realització

Al llarg de l'any

Públic diana

Professionals dels ajuntaments de menys de 20.000 habitants i membres d'entitats

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat CCM

Descripció

Els ajuntaments i les entitats són cada cop més compromesos amb la igualtat de gènere i realitzen cada cop més accions per fomentar la igualtat de gènere. La seva dedicació a més d'una àrea i temàtica en el cas de professionals i la dedicació

voluntària en el cas de membres d'entitats fa que no trobin temps per la recerca de recursos, d'informacions i d'eines necessàries per dur a terme la seva tasca/missió. El Pla d'Igualtat Comarcal estableix en l'eix I (Línia 1.2. Recursos per al foment de les polítiques d'igualtat i consolidació del compromís per la Igualtat), la necessitat de donar suport tècnic a professionals i membres d'entitats perquè puguin realitzar més fàcilment la seva feina.

El servei d'igualtat/SIAD del Consell Comarcal va obrir la línia de suport als municipis en igualtat a partir del 2018. Una de les accions dutes a terme en aquesta línia és l'assessorament sobre normativa jurídica, eines i instruments d'igualtat, recursos, informacions, material, etc.

Objectius:

- Donar suport als ajuntaments de la comarca en temes d'igualtat

Objectius específics:

- Consolidar els dispositius comarcals per la igualtat existents i avançar en la creació de serveis des dels que s'articulin les polítiques d'igualtat de gènere a nivell Comarcal.
- Posar a l'abast dels municipis els recursos pertinents per aconseguir un territori més igualitari

Contingut

Donar suport a referents d'igualtat dels ajuntaments en matèria d'igualtat i a membres d'entitats que treballen en igualtat, de manera que els sigui fàcil dur a terme la seva feina. El suport va ser dirigit sobretot a:

- ✓ Informar-los de recursos i serveis, facilitar recursos que estiguin a disposició del Consell Comarcal
- ✓ Ajudar-los a ordenar la feina que s'està fent en matèria d'igualtat
- ✓ Detectar necessitats i cercar la manera de respondre-hi
- ✓ Assessorar en eines i instruments de coordinació i seguiment en igualtat.
- ✓ Fer seguiment de la feina per la igualtat a la comarca

Resultats esperats

- Facilitar la feina a professionals
- Donar suport a les accions d'igualtat
- Orientació i suport en polítiques d'igualtat.

Municipis que han demanat el suport

Suport en matèria d'igualtat	Assessorament a professionals en recursos i serveis
Sant Pol de Mar, Tiana, Canet de Mar, Arenys de Mar, Arenys de Munt.	Arenys de Mar, Arenys de Munt, Canet de Mar, Calella, Masnou, Alella, Premià de Mar, CIRD Mataró, Montgat, Teià

Temes d'assessorament en els qual es va preservar l'assessorament

Assessorament en eines d'igualtat	Assessorament en recursos
- Organització i funcionament de les comissions transversals d'igualtat. - Com incorporar la perspectiva de gènere en els diferents serveis. - Implementació de plans d'igualtat municipals. - Constitució de Consells d'igualtat municipal. - Protocols d'assetjament sexual en espais d'oci. - Necessitats formatives per a tècnics d'igualtat. - Necessitats formatives en matèria d'igualtat per tot el personal que treballa a l'ajuntament. - Plans d'igualtat interns per la plantilla municipal. - Protocols d'assetjament sexual i per raó de gènere per la plantilla del municipi. - Aspectes de contractació pública respecte a àmbits de en els que s'incideix des d'igualtat.	- Suport en la difusió de projectes - Info material LGTBI - Info entitats dones immigrades - Recursos d'acolliment - Info entitats LGTBI al Maresme - Creació del Consell d'Igualtat municipal - Info tallers d'apoderament - Info material de divulgació - Contactes entitats - Info professionals especialitzats en diferents temes - Creació d'entitats i xarxa d'entitats del municipi - Altres

Per altra banda, i aprofitant l'espai de reunió de la comissió territorial d'igualtat, es presenten serveis, entitats, projectes i recursos a professionals que hi assisteixen. Aquestes presentacions permeten conèixer de primer mà el recurs, establir un contacte directe amb la persona que presenta i aclarir dubtes.

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

Es va oferir orientació en temes d'igualtat (plans d'igualtat i protocols d'assetjament) a 5 municipis. Es tracta d'un nombre important vista la manca de temps de professionals de la comarca i la seva dedicació a temes diversos a la vegada.

Es va oferir assessorament en recursos a 10 municipis, 7 dels quals amb menys de 20.000 habitants, un percentatge important. Si tenim en compte el nombre de municipis que implementen accions d'igualtat en general.

09 assessoraments van ser dirigits a referents d'igualtat i un a Mossos de l'Oficina de relacions amb la comunitat.

En paral·lel, es van organitzar 3 reunions de la comissió territorial d'igualtat i de les entitats, en les quals es van detectar necessitats i es va compartir informació d'interès.

Impacte qualitatiu

Vista la poca dedicació horària de les pròpies professionals del SIAD, el suport ofert ha estat interessant i ha ajudat els municipis (ajuntaments i entitats) que ho van requerir en la seva tasca per la igualtat. És un sevei que s'ha d'anar millorant i consolidant.

3.4 Suport en la difusió

Data i lloc de realització

Al llarg de l'any

Públic diana

Professionals, entitats i ciutadania

Font de finançament cap

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat CCM

Descripció

Una de les accions d'igualtat a la qual són fidels els ajuntament és la celebració de diades internacionals relacionades amb la dona: el 8 de març i el 25 de novembre. Des de fa uns anys el Consell Comarcal fa d'aparador d'aquestes accions, fent recerca i recollida de les campanyes municipals per celebrar les dues diades, creant-ne notícia i dedicant un baner especial en la pàgina web del CCM. També fa difusió de les accions d'igualtat que es realitzen al llarg de l'any però posa especial èmfasi en les campanyes per celebrar els dies assenyalats. Aquesta acció s'emmarca en l'eix I, Línia 1.3. Comunicació, Difusió i suport a la comarca, del pla comarcal d'igualtat.

Objectiu:

Posar a l'abast dels municipis els recursos pertinents per aconseguir un territori més igualitari

Resultats esperats

- Donar a conèixer els actes realitzats a la comarca per celebrar els dies assenyalats
- Visibilitzar el compromís del consell comarcal amb la igualtat

Nombre d'accions

Municipis que han commemorat el dia internacional de la dona	Municipis que han commemorat el dia internacional de la lluita contra la violència masclista
15 municipis	25

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

Pàgina web: es publiquen les accions en la pàgina web del SIAD i a més es crea un baner específic en la portada de la pàgina web del consell comarcal. Es comparteixen al facebook.

Nombre de visites p.web SIAD març i novembre 2018

Nombre visites p.web CCM març i novembre 2018

El ressò que creen les publicacions del SIAD al facebook és important. Es mesura pel nombre de "m'agrada" que es posa, el nombre de comentaris i comparticions.

Impacte qualitatiu

Es va ampliar l'abast de la informació dels actes que es fan a la comarca.

Es va afavorir més participació de la gent en aquests actes (els comentaris fets a Facebook ajuden a saber-ho) i es va visibilitzar la feina d'ajuntaments i entitats.



4. Capacitació a membres d'entitats que treballen per la igualtat a la comarca

4.1 Formació

4.1.1 Curs Noves formes de finançament i captació de fons

Data i lloc de realització

Dissabte 03 de març 2018 de 10:00 a 14:00 a la Biblioteca Ernest Lluch de Vilassar de Mar.

Públic diana

Entitats sense ànims de lucre de la comarca

Font de finançament

Recurs material del catàleg de recursos de la Diputació

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat SIAD i ajuntament de Vilassar de Mar.

Descripció

El suport a les entitats que treballen en igualtat és ja una de les línies consolidades del Consell Comarcal del Maresme.

Un dels vessants de dels quals es dona suport és la formació i capacitació. Les mancances formatives detectades en la diagnosi sobre el teixit associatiu femení de la comarca són moltes perquè les persones que en formen part són voluntàries, no professionals.

Capacitar a membres d'entitats sense ànim de lucre és a la vegada un reconeixement cap a la seva feina i a la mateix temps una manera de promoure la igualtat.

Com cada any, durant el 2018 es van organitzar diverses accions formatives a les entitats en temes relacionats amb la gestió diària de les associacions, formativa fiscal i legal i en temes relacionats amb la igualtat.

Tot i que el primer públic destinatari van ser les entitats d'igualtat però aquestes formacions sempre es va obrir a la resta d'entitats dedicades a altres temes (cultura, lleure, esport, gent gran, protecció d'animals, etc.)

L'acció s'emmarca en l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.1: Accions de suport al teixit associatiu de la comarca.

Objectiu general

- Donar suport al teixit associatiu de la comarca que treballa per la igualtat

Objectius específics

- Dotar membre d'entitats d'eines per millorar els seus ingressos
- Ajudar les entitats a dur a terme les seves accions

Contingut

Taller formatiu amb la pràctica i demostració de les eines que s'hi expliquen.
Format mixt de conferència/curs i pràctica.

1. Context

- Context socio-econòmic i Context econòmic en el Tercer Sector
- Elements clau per a la captació de recursos.
- Captació: tendències del sector no lucratiu.
- Guanyar la confiança dels col·laboradors

2. Possibilitats de captació

- Fons privats: l'augment del volum de donacions.
- El màrqueting directe
- Les visites domiciliàries.
- Face to face.
- Telemarketing, telemaratones, loteries i rifes.
- Herències i llegats.
- Organització d'esdeveniments, venda de productes de consum.
- Fidelització dels col·laboradors actuals.
- Accions amb grans donants.
- Actualització de les quotes dels socis.
- Campanyes de publicitat.
- La col·laboració de les persones famoses.
- La col·laboració de les empreses.
- Finançament a través de fundacions privades
- Finançament públic.
- Recomanacions i criteris d'actuació per a la relació amb les AAPP
- Identificació d'interlocutors. Creació i manteniment de BD.
- Formes bàsiques de col·laboració amb les AAPP
- Les convocatòries: tipologies, publicitat i difusió, requisits.
- Redacció d'un projecte: de la idea al paper.
- L'assignació de l'IRPF.

3. Noves tecnologies i captació de fons.

Resultats esperats

Formar a una quarta part de les entitats en noves formes de finançament i captació de fons

Nombre de persones assistents

Dones	Homes
13	14

Persones per municipis

Canet de Mar	2
Mataró	7
Premià de Dalt	1
Arenys de Mar	7
Dosrius	2
El Masnou	1
Premià de Mar	3
Tordera	1
Sant Vicenç de Montalt	1
Alella	1
Malgrat	1

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

Es va arribar a formar a 27 membres d'entitats pertanyents a 11 municipis de la comarca.

Són entitats d'àmbit divers i constituïdes per homes i dones.

Mataró i Arenys de Mar han estat els municipis amb més nombre d'inscrites.

Tenint en compte que el curs es va organitzar al Maresme sud, la participació dels municipis de la zona ha estat bastant bona: 5 municipis.

Impacte qualitatiu:

La formació ha obert un ventall de possibilitats de finançament ampli per a les entitats, de manera que puguin dotar-se de més recursos econòmics per realitzar accions.



4.1.2 Curs Fiscalitat per a entitats.

Data i lloc de realització

13 de març al Consell Comarcal del Maresme

Públic diana

Entitats de la comarca sense ànim de lucre.

Font de finançament

Recurs material del catàleg de recursos de la Diputació

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat CCM

Font de finançament

Catàleg de recursos de la Diputació.

Descripció

El suport a les entitats que treballen en igualtat és ja una de les línies consolidades del Consell Comarcal del Maresme.

Un dels vessants de dels quals es dona suport és la formació i capacitat. Les mancances formatives detectades en la diagnosi sobre el teixit associatiu femení de la comarca són moltes perquè les persones que en formen part són voluntàries, no professionals.

Capacitar a membres d'entitats sense ànim de lucre és a la vegada un reconeixement cap a la seva feina i a la mateix temps una manera de promoure la igualtat.

Com cada any, durant el 2018 es van organitzar diverses accions formatives a les entitats en temes relacionats amb la gestió diària de les associacions, formativa fiscal i legal i en temes relacionats amb la igualtat.

Tot i que el primer públic destinatari van ser les entitats d'igualtat però aquestes formacions sempre es va obrir a la resta d'entitats dedicades a altres temes (cultura, lleure, esport, gent gran, protecció d'animals, etc.)

L'acció s'emmarca en l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.1: Accions de suport al teixit associatiu de la comarca.

Objectiu general

- Donar suport al teixit associatiu de la comarca que treballa per la igualtat

Objectius específics

- Conèixer la normativa relativa a les obligacions fiscals
- Entendre conceptes clau com ara el d'activitat econòmica.
- Col·laborar a la millora de la gestió econòmica de l'entitat.

Contingut

Teòrics

- El Codi d'Identificació Censal (CIF o NIF) i la Declaració Censal.
- Impost d'activitat econòmiques (IAE),
- L'Impost sobre el Valor Afegit (IVA).
- L'impost sobre Societats (IS).
- L'impost de la renda de les persones físiques (IRPF)
- La declaració d'operacions amb tercers (model 347)
- Donatius i mecenatge.
- Certificat digital i altres obligacions
- Actualitat i novetats en matèria fiscal.

Pràctics

- Casos pràctics: treballar exemples del càlcul de la prorrata de l'IVA i de l'impost de societats

Resultats esperats

Informar a membres d'entitats de les normes fiscals vigents.

Nombre de participants

29

Nombre de dones	Nombre d'homes
20	9

Participants per municipi:

Dosrius	1
El Masnou	2
Tordera	4
Arenys de Mar	4
Caldes d'Estrac	1
Cabrera de Mar	1
Malgrat de Mar	1
Mataró	1
Pineda de Mar	2
Premià de Mar	2
Sant Boi de Llobregat	1
Sant Pol de Mar	1
Sant Vicenç de Montalt	3
Santa Susanna	3
Vilassar de Mar	2

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

El nombre de dones al curs va superar el nombre d'homes. Inclús en les entitats que no són d'igualtat. Això demostra que les dones són molt actives en el teixit associatiu en general no només en les que es dediquen a la igualtat.

Hi va haver assistència bastant equilibrada per part de diversos municipis. Es va tractar d'entitats d'interès molt variat: igualtat, cultura, gent gran, lleure, arts, esport, etc.

Impacte qualitatiu:

La formació va aconseguir donar resposta a una necessitat bàsica de les entitats del tercer sector sense ànim de lucre.

4.1.3 Protecció de dades per a entitats

Data i lloc de realització

Dissabte 17 DE NOVEMBRE a la sala d'actes del cafè del Mar, Mataró

Públic diana

Entitats sense ànims de lucre, de la comarca

Font de finançament

Cohesió Social, Diputació de Barcelona.

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat Consell Comarcal del Maresme

Descripció

El suport a les entitats que treballen en igualtat és ja una de les línies consolidades del Consell Comarcal del Maresme.

Un dels vessants de dels quals es dona suport és la formació i capacitat. Les mancances formatives detectades en la diagnosi sobre el teixit associatiu femení de la comarca són moltes perquè les persones que en formen part són voluntàries, no professionals.

Capacitar a membres d'entitats sense ànim de lucre és a la vegada un reconeixement cap a la seva feina i a la mateix temps una manera de promoure la igualtat.

Com cada any, durant el 2018 es van organitzar diverses accions formatives a les entitats en temes relacionats amb la gestió diària de les associacions, formativa fiscal i legal i en temes relacionats amb la igualtat.

Tot i que el primer públic destinatari van ser les entitats d'igualtat però aquestes formacions sempre es va obrir a la resta d'entitats dedicades a altres temes (cultura, lleure, esport, gent gran, protecció d'animals, etc.)
L'acció s'emmarca en eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.1: Accions de suport al teixit associatiu de la comarca.

Objectiu general

- Donar suport al teixit associatiu de la comarca que treballa per la igualtat

Objectiu específic:

- Conèixer els aspectes bàsics de la legislació vigent en matèria de protecció de dades i els aspectes i procediments bàsics per adequar la organització a la normativa, inclosa la nova Llei europea que entra en vigor l'any 2018

Contingut

- Obtenir les competències professionals necessàries per al compliment de la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.
- Gestió i tractament de les dades de caràcter personal.
- Conèixer els drets i deures de les persones en aquest àmbit.
- Conèixer l'auditoria de LOPD i el seu procés
- Aprendre les diferents mesures de seguretat que s'apliquen als fitxers segons el nivell de protecció requerit.

Resultats esperats

Arribar a formar la quarta part del teixit associatiu d'igualtat a la comarca.

Nombre de persones participants

22

Dones	Homes
12	10

Persones per entitats

Creu Roja (Canet de Mar)	1
Som Masnou (Associació LGTBI)	1
Club Futbol (Tordera)	2
Art, teatre i família (Tordera)	2
Amics dels animals de Dosrius	1
Associació Mares Malabaristes (Canet de Mar	1
Associació Lactamar de gats (Santa Susanna)	1
Som Santa Susanna Orígens (Santa Susanna)	1
Integrem Malgrat (Malgrat de Mar)	1
Grillats Teatre (Cabrera de Mar)	2

Club de Bitlles (Tordera)	2
Associació Gent Gran de Tordera	3
Orquestra Simfònica Armonia (Calella)	1
AMPA Turó del Drac (canet de Mar)	1
Espai Dona Cabrera (Cabrera de Mar)	1
Òmnium Cultural Santa Susanna	1

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

De les 31 persones inscrites, va assistir 22 persones. El dia de la formació va ser un dissabte per afavorir la participació de membres d'entitats, que treballen. Però es va tractar d'un dia de pluja. La formació es va concentrar a Mataró com a punt d'afluència per a participants de diferents municipis de la comarca.

Impacte qualitatiu:

Formació d'interès actual que va poder resoldre molts dubtes i donar pautes d'actuació en la protecció de dades, amb tot tipus de col·lectius que puguin tenir un vincle amb les entitats: socis/es, talleristes, alumnes, etc.



4.1.4 Curs d'Igualtat per a entitats

Data i lloc de realització

09, 16, 23 I 30 D'OCTUBRE 06 I 13 DE NOVEMBRE a Mataró

Públic diana

Membres d'entitats que treballen en igualtat

Descripció

Aquesta formació s'adreça a les entitats de dones per tal que disposin d'un marc conceptual i normatiu de base en matèria d'igualtat de gènere, així com d'eines i

recursos per poder planificar i implementar projectes amb perspectiva de gènere. Alhora vol propiciar la creació d'espais de reflexió i d'interrelació entre les diverses entitats mitjançant la posada en comú d'experiències, diàlegs i recursos compartits per una millora de la gestió de les activitats que porten a terme. S'emmarca en eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.1: Accions de suport al teixit associatiu de la comarca.

Objectius generals:

- -Reflexionar i debatre de manera conjunta al voltant de les problemàtiques i necessitats que presenten les persones en un territori concret per aconseguir societats més igualitàries.
- -Dotar d'un marc conceptual, legislatiu i d'eines pràctiques a les persones que gestionen projectes de caire social per incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI en la seva gestió quotidiana.
- Dotar d'eines pràctiques a les entitats per tal que incorporin la perspectiva de gènere en la seva gestió quotidiana de projectes i programes.

Objectius específics

- Reflexionar conjuntament envers les necessitats i demandes de la ciutadania envers les condicions de dones i homes en diferents àmbits de la vida social, cultural, econòmica de la ciutat.
- Sensibilitzar a la ciutadania per a afavorir una actitud proactiva envers el foment d'accions per a la millora de la qualitat de vida de dones i homes de la ciutat.
- Proporcionar un marc conceptual bàsic i eines per a la reflexió i anàlisi de la realitat i del rol transformador de les entitats socials des d'un enfocament de gènere.
- Dotar d'eines pràctiques a les entitats per tal que incorporin la perspectiva de gènere en la seva gestió quotidiana de projectes i programes.

Contingut

Càpsula 1: marc conceptual i normatiu de la igualtat de gènere

Càpsula 2: hem assolit la Igualtat? El rol transformador de les associacions de Dones per assolir una societat igualitària

Càpsula 3: somiant el nostre futur: CAP ON ANEM? Planificació estratègica

Càpsula 4: eines metodològiques per desenvolupar projectes de foment de la igualtat

Càpsula 5: eines per a la construcció d'equips amb ànima

Resultats esperats

Arribar a formar la quarta part del teixit associatiu d'igualtat a la comarca.

Nombre de persones participants

12 (totes dones)

Persones per entitats

Mataró LGBTI	1
Si Dona (Sant Andreu de Llavaneres)	2
Associació Dones de Calella	1
Associació Integrem Malgrat	2
Associació Dones Reporteres (Mataró)	1
Escola Vela Mataró	1
Associació Viladona (Vilassar de Mar)	2
Associació Espai Dona (Cabrera de Mar)	2

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

Es va poder oferir formació introductòria en igualtat per a 12 dones de la comarca que treballen en entitats de diferents especialitats.

Impacte qualitatiu:

Aquesta formació va permetre la iniciació en el coneixement de la temàtica de la igualtat per a persones que treballen en el tercer sector, des del voluntariat. Les persones que ja tenien algun coneixement van poder actualitzar les seves informacions i aprofundir en altres aspectes de la temàtica.

El curs va permetre debatre molts temes relacionats amb la igualtat: el grau d'assoliment de la mateixa, els reptes pendents, la violència masclista, els diferents models d'actuació, etc.

Com que es tracta d'entitats, la formadora va adaptar el curs a la seva realitat i al paper que hauran d'assumir en el repte del foment de la igualtat: realitat detectada a partir de la diagnosi realitzada pel SIAD Maresme, potencial i dificultats i propostes de treball.

Finalment, el curs va servir per compartir inquietuds, sinergies i propostes de treball en xarxa entre les entitats.



4.2 Espai de relació amb entitats i grups de dones

4.2.1 Difusió i informació

Data i lloc de realització

Durant tot l'any

Públic diana

Ciutadania de la comarca

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat CCM

Descripció

Les associacions de dones són espais d'empoderament d'un gran valor i de reconeixement de l'aportació de les dones a la societat. Han aconseguit obrir portes i fer-se un lloc allà on les dones no en tenien. Han permès introduir la diversitat i l'experiència de les dones i el seu saber fer i continuant jugant un paper transformador cabdal.

Donar veu a les entitats i visibilitzar la seva feina és el mínim que les institucions han de fer.

El Servei d'Igualtat sempre ha donat una gran importància a la difusió de tota la feina que fan les entitats i grups de dones del Maresme. Per això, dedica espais en la pàgina web per la publicació d'allò que fan. Molt especialment, les accions commemoratives de les dues diades relacionades amb la dona. D'aquestes notícies, en fa ressò també a les xarxes socials, sobretot al facebook.

Durant el 2018, vam fer una difusió intensa i àmplia via pàgina web i facebook. I amb motiu del Dia Internacional de la Lluita contra la Violència Masclista, el Consell Comarcal va dedicar un baner en la seva pàgina web principal per difondre actes d'entitats i serveis de la comarca.

Per la seva banda, el Servei d'Igualtat envia a les entitats tota la informació que podria ser d'interès per a les entitats via correu electrònic: formacions, actes, recursos per utilitzar en diades, etc.

L'acció s'emmarca en l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, Línia 5.2: Foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones, del II Pla Comarcal d'Igualtat.

Objectiu general:

- Donar suport al teixit associatiu de la comarca que treballa per la igualtat

Objectiu específic:

- Visibilitzar i posar en valor el paper i la feina de les entitats per la igualtat en la comarca.

Contingut

- Publicació regular de les accions realitzades per les entitats en la pàgina web del SIAD (Informacions i Agenda), mitjançant el correu electrònic i en les xarxes socials
- Dedicació de baners especials per a les campanyes internacionals en les qual participen les entitats de manera significativa.
- Enviament regular d'informació per correu electrònic i mitjançant el butlletí d'igualtat del consell comarcal del Maresme.

Resultats esperats

Arribar a difondre la feina de les entitats entre la ciutadania

Impacte de l'acció

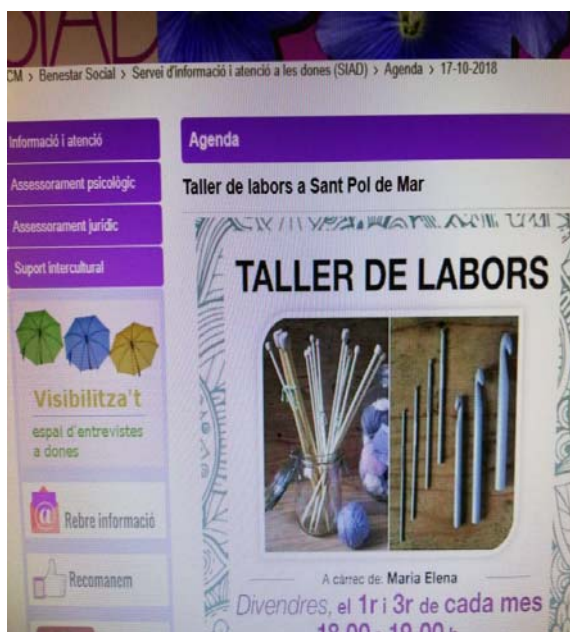
Impacte quantitatiu

Es va arribar a difondre una seixantena d'accions entre campanyes de diades internacionals i accions que es van realitzar al llarg de l'any, per part d'ajuntaments i entitats.

Impacte qualitatiu:

La difusió va permetre que la feina feta es visibilitzés i que la informació arribés a més gent, més enllà del municipi on es fa.

El seguiment que es fa a les xarxes socials d'aquestes accions és encara tímid però important.



4.2.2 Manteniment de la relació de coordinació amb les entitats

Data i lloc de realització

Durant tot l'any

Públic diana

Ciutadania de la comarca

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat CCM

Descripció

Actualment i gràcies a l'acció del moviment feminista i l'acció conjunta amb els poders públics s'han observat avenços en l'increment de la participació social de les dones. Les entitats de dones són una part important en la lluita per transformar la societat en una de més igualitària. Potenciar la participació sociopolítica de les dones és una obligació de l'administració. Al Maresme hi ha una seixantena d'entitats que treballen, cadascuna des del seu propi enfocament per minvar les desigualtats de gènere i les conseqüències d'aquestes desigualtats. Creen espais d'acollida i benestar, fomenten l'empoderament a diferents nivells i responen a necessitats formatives i informatives a més de lluitar contra la violència de gènere. Des del Consell Comarcal el vincle amb el teixit associatiu per la igualtat és important i es manté mitjançant el treball compartit d'informació, la formació i el suport en la coordinació. Existeix un espai no formal de trobada amb les entitats, que es reuneix de manera regular per recollir necessitats, debatre temes i compartir informació.

. La finalitat d'aquest de l'eix "reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones" és la de posar en valor les aportacions socials de les dones per tal de fomentar unes ciutats més equitatives i participatives, tot afavorint la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.

Una de les seves línies és la línia 5.1: Accions de suport al teixit associatiu de la comarca.

Objectiu general:

- Donar suport al teixit associatiu de la comarca que treballa per la igualtat

Objectiu específic:

- Mantenir un espai de relació regular amb les entitats d'igualtat de la comarca
- Donar suport a la coordinació entre les entitats.

Contingut

Al llarg del curs, la relació de coordinació i assessorament per dur a terme accions ha estat constant. Es van realitzar dues reunions en les que es van presentar:

- noves propostes d'accions
- recursos i van servir d'espai d'intercanvi entre membres de les entitats.
- presentació de noves entitats
-

D'altra banda, algunes entitats van participar en el curs d'Igualtat de gènere que va ser un espai molt enriquidor d'aprenentatge i sinergies.

Aquest procés de col·laboració pot culminar en algú moment en la creació d'un canal participatiu formal com seria un Consell Comarcal d'Igualtat, proposta que ja s'està treballant.

Resultats esperats

Mantenir una coordinació constant amb les entitats.

Nombre d'entitats enxarxades

16 entitats

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

Es va arribar a difondre realitzar vàries trobades al llarg de l'any.

Impacte qualitatiu:

Les reunions amb les entitats faciliten el contacte entre les mateixes. Aquests contactes donen fruit en format de trobades posteriors entre algunes d'elles, l'organització d'activitats conjuntes, etc.

5. Visibilització de l'aportació de les dones a la societat

5.1 Jornada “Visibilitzem la dona immigrada”

Data i lloc de realització

02 de març 2018 al Centre Cívic Pla d'en Boet.

Públic diana

Càrrecs electes, personal tècnic i entitats de la comarca

Font de finançament

Cohesió social

Serveis i/o entitats implicats

Servei d'Immigració i Ciutadania, i Servei d'Igualtat del CCM

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.2: foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones.

El Maresme és un territori destacat d'acollida de la població d'origen estranger. Segons les darreres dades oficials, hi viuen 22.442 dones amb nacionalitat estrangera, tractant-se d'un col·lectiu molt heterogeni, amb algunes necessitats comunes i altres més específiques, tal i com foren descrites al document de síntesi taula de treball impulsada pel Consell Comarcal l'any 2011 i anomenada “Dones d'origen estranger”. Des del Consell Comarcal pensem que és important donar visibilitat a la dona d'origen estranger del Maresme, abordant-ho des de diverses vessants que ofereixi una visió lliure d'estereotips, prejudicis i victimitzacions. Hem de descolonitzar la nostra mirada cap a aquest col·lectiu apropant-nos al que se'ns està ocultant de la seva realitat a simple vista. Organitzar una jornada de reflexió i debat sobre la dona d'origen estranger a la comarca és una manera de fer-ho.

Objectiu general:

- Reconèixer i visibilitzar la participació de les dones en la societat

Objectius específics:

- Fer un acte de reconeixement a les dones immigrades de la comarca
- Generar debat sobre la situació de les dones immigrades des d'un enfocament interseccional

Contingut

- 1- Ponència marc: “La interseccionalitat com a pràctica quotidiana: dones, raça, classe”, a càrrec de Brigitte Vasallo, escriptora, formadora, activista LGTB i feminista amb torn obert de paraules.
- 2- Taula rodona: interrelació entre dones des d'una perspectiva igualitària:
 - “Fem un cafè de ciutat” (projecte de cohesió i espais de trobada de famílies a l'escola per millorar la participació de totes les famílies als centres, impulsat pel Moviment Educatiu del Maresme i l'Ajuntament de Mataró).
 - “Juntas y revueltas” (tallers per sensibilitzar i dissipar estereotips, teixint ponts entre dones immigrades i autòctones, dut a terme pel projecte Mujeres Pa'lante a Barcelona).
 - “Migrades” (programa de Mataró Ràdio amb l'objectiu de visibilitzar les reflexions, sentiments i pensaments de les dones immigrades).
 - “Som Dones... Sóc la teva igual” (projecte de l'associació intercultural Diàlegs de Dona pel reconeixement de la diversitat de les dones i tractament d'aquesta diferència amb naturalitat, respecte i igualtat de drets).
 - Dinamitzarà la taula Asmaa Aouattah, tècnica d'igualtat i mediadora intercultural del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) Maresme.
- 3- Torn obert de paraules.
- 4- Durant la jornada mostrarem de forma intercalada un vídeo encarregat a Atzar Produccions per donar visibilitat a diverses dones immigrades de la comarca.

Enllaç al vídeo “D'immigrades a ciutadanes, 5 dones del Maresme”

<https://www.youtube.com/watch?v=FOhh9PVKaHg&t=3s>

Resultats esperats

Afavorir el coneixement d'una seixantena de professionals i membres d'entitat entorn la temàtica de la dona immigrada.

Nombre de participants

62

Nombre de dones	Nombre homes
61	5

Participants per serveis o entitats

Immigració i ciutadania	09
-------------------------	----

Serveis d'Igualtat	10
Mediació Intercultural	3
Mediació Comunitària	1
Joventut i espais jove	4
Serveis Socials	13
CDIAP	2
Entitats	8
Personal polític	8
Centres educatius	2
Departament d'Educació	1
Sindicats	1
Altres	
Total	62

Participants per municipis i serveis comarcals

Arenys de Mar	1
Arenys de Munt	2
Blanes	4
Cabrils	2
Calella	2
Canet de Mar	1
Dosrius	1
Malgrat de Mar	1
Mataró	25
Mollet del Vallès	1
Pineda de Mar	3
Premià de Dalt	1
Premià de Mar	1
Sabadell	1
Sant Andreu de Llavaneres	1
Sant Pol de Mar	1
Tiana	1
Vilassar de Dalt	2
Maresme	6
Anoia	3
Barcelonès	2

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

En la jornada van assistir 62 persones, la majoria absoluta de les quals són dones. Les participants són de municipis diversos tot i que la majoria són de Mataró. També hi van assistir persones de fora de la comarca: Mollet del Vallès, Anoia, Sabadell, Barcelona.

Hi va haver una diversitat important de camps d'interès i serveis als quals pertanyen les persones assistents, cosa que garanteix l'arribada de la informació a àmbits variats.

Impacte qualitatiu

El programa presentava un material ric i variat, de manera que la jornada va tocar temes diferents relacionats amb la dona immigrada: el marc conceptual, intercanvi d'experiències i dones referents.



5.2 Projecte Visibilitza't

Data i lloc de realització

Al llarg de l'any

Públic diana

Les dones de la comarca que hagin destacat en algun àmbit

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicades

Comunicació i Igualtat CCM

Descripció

Des del 2015, portem a terme aquest projecte que consisteix en donar a conèixer dones de la comarca que hagin destacat i/o aportat molt del seu temps, esforç i expertesa en algun àmbit de la societat.

L'objectiu del projecte és donar a conèixer aquestes dones a la resta de la població de la comarca que difícilment les pot conèixer, és alhora un reconeixement a la

feina que han fet o fan i un apropament dels seus talents a les entitats i serveis que en poden fer ús en la seva feina amb les dones.

Aquesta acció s'emmarca dins eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.2: foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones.

Objectiu general:

- Reconèixer i visibilitzar la participació de les dones en la societat

Contingut

Entrevistes realitzades a les dones

Resultats esperats

Entrevistar com a mínim a 3 dones durant l'any

Nombre de dones entrevistades

4

Dones per municipis

Mataró	1
Arenys de Mar	2
Sant Andreu de Llavaneres	1

Dones per camps d'expertesa

Sílvia Llanto	Comunicadora, periodista amateur i activista
Maria Teresa Bertran (Teresa d'Arenys)	Escriptora
Núria Parera Ciuró	Guionista i activista
Milene Moraes	Emprenedora

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

S'ha pogut complir, malgrat la falta de temps, amb el repte d'entrevistar a 3 dones l'any 2018. Al final van ser 4 dones. La quarta entrevista, malgrat haver-la realitzada i editada el 2018, no es va poder publicar fins al gener del 2019.

Impacte qualitatiu:

El seguiment de les entrevistes en la web i en les xarxes socials és bo i dona fe de l'impacte positiu d'aquesta acció. La gent de la comarca coneix unes dones d'interessos diversos, que aporten molt a la societat.

La perspectiva intercultural hi és present ja que es té en compte també la dona d'origen d'estranger de la nostra comarca, que es mereix una especial atenció per

les dificultats que es troba a l'hora de voler aconseguir fites importants com estudiar, treballar i participar en la vida del poble on viu.

Enllaç a les entrevistes

<http://www.ccmaresme.cat/ambit.php?id=256>



5.3 III Trobada d'escriptors del Maresme

Data i lloc de realització

08 de maig a Mataró

Públic diana

Escriptors i ciutadania de la comarca

Font de finançament

Diputació, Cohesió Social.

Descripció

A la comarca del Maresme hi ha moltes dones escriptores. Es pot parlar perfectament d'un centenar llarg d'escriptores de tots els gèneres i subgèneres literaris.

Només en la guia d'escriptors del Maresme que vam elaborar des del Consell Comarcal hi ha una seixantena d'escriptores.

És un nombre important i que es mereix el reconeixement i la visibilització necessaris, en han de traduir-se en accions de caire comarcal.

D'aquí ve la proposta d'organitzar una trobada on escriptores i dones i ciutadania en general poden intercanviar i compartir al voltant de la literatura.

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.2: foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones.

Objectiu general:

- Reconèixer i visibilitzar la participació de les dones en la societat

Objectius específics

- Fer un acte de reconeixement a les escriptores de la comarca
- Crear un espai de trobada anual d'escriptores de la comarca per llegir, compartir i visibilitzar-se

Contingut

- Acte de reconeixement a totes les escriptores assistents.
- Compartir llegint fragments de textos publicats al llarg de l'any vigent.
- Homenatjar una escriptora de la comarca, que el 2018 va ser l'arenyenca Teresa Maria Bertran o Teresa d'Arenys. L'acte d'homenatge va consistir en una intervenció de Fina Llorca Antolí sobre la trajectòria de la Teresa d'Arenys, l'entrega d'un quadre de pintura i d'un ram de flors i finalment el parlament de l'escriptora.
- Música a càrrec de la músic mataronina Zirena
- Actuació teatral a càrrec de l'actriu mataronina Montse Álvarez Mela. Un monòleg d'homenatge a la Maria Aurèlia Capmany, de la qual se celebrava el centenari durant el 2018.

Resultats esperats

- Aconseguir la participació d'un nombre important d'escriptores igual o superior al del 2017.
- Permetre que un nombre d'escriptores presentin les seves obres al públic, escollint el criteri d'haver publicat durant el 2018.
- Realitzar un acte d'homenatge a una escriptora d'un municipi diferent del municipi de pertinença de l'homenatjada el 2017.

Nombre de participants

77 persones participants entre les quals 36 escriptores

Nombre de dones	Nombre d'homes
70	7

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

L'assistència ha estat en general més alta que el 2017. 77 persones respecte als 55 del 2017. Vam superar l'aforament de la sala de plens del Consell Comarcal.

Hi van participar també 8 escriptores més respecte al 2017.

Com a participació destacada, la de l'alcaldesa d'Arenys de Mar, Anabel Moreno per acompanyar a l'escriptora homenatjada i la de les regidores d'igualtat d'Arenys de Mar i de Premià de Dalt.

El nombre d'escriptores que s'apunten a aquesta trobada va en augment i el nombre de participants també. Les entitats també hi prenen part, sobretot les que s'interessen a la cultura i l'escriptura.

El ressò que es va fer de la trobada també va ser important tant abans com després.

La cobertura mediàtica es va fer en ràdios: Mataró i Arenys, pàgina web del consell comarcal i un nombre important de pàgines de facebook.

Impacte qualitatiu

Es fidelitza el vincle tant de les escriptores com d'entitats i participants en general amb la trobada.

L'impacte en les pròpies escriptores és molt positiu. La demanda de llegir ha superat la quantitat de persones que podien llegir per temps. Per la qual cosa, es va escollir el criteri d'haver publicat durant el 2018.

El contingut de la intervenció tant de la Fina Llorca com de la Teresa d'Arenys han estat molts rics i aplaudits per l'assistència.

Es mesura l'èxit de l'acte també pels agraïments de les escriptores per haver permès el contacte entre elles i sobretot amb la Teresa d'Arenys, admirada per tothom i que no havien tingut el plaer de conèixer abans.



5.4 Gira exposició “Frente al espejo” de la mataronina Sílvia Llanto

Data i lloc de realització

Malgrat de Mar: del 5 al 12 de març
Caldes d'Estrac: del 12 del 19 de març
Canet de Mar: del 20 al 25 de març
Calella: del 5 al 17 de maig

Públic diana

Ciutadania, entitats i professionals de la comarca

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Igualtat CCM

Descripció

Les dones d'origen estranger aporten molt a la societat d'acollida. Aquesta aportació però és bastant invisible i desconeguda. D'aquí ve aquesta acció que pretén visibilitzar l'aportació de les dones d'origen estranger en un àmbit en concret que és el d'emprenedoria i comerç de caire cultural o ètnic.

A la ciutat de Mataró, les dones d'origen estranger que emprenen està en augment des de fa uns anys. El barri de Cerdanyola en concret coneix l'apertura de comerços creats per dones de diferents orígens.

Aquestes botigues del barri de Cerdanyola van canviant la fisonomia del comerç del barri i enriquint els productes que es venen. Mitjançant la interacció amb la clientela, les dones donen a conèixer la seva cultura i n'aprenen unes altres. Com també donen resposta a necessitats dels seus propis col·lectius.

El projecte fotogràfic “Frente al espejo” Neix de la necessitat de donar una mirada des de la pròpia immigració sobre la immigració de les dones a la ciutat de Mataró. Veure's a elles mateixes als espais en els quals s'apoderen i es reconeixen com a dones immigrants. Aquest projecte va comptar amb el suport de l'ajuntament de Mataró i del Consell Comarcal del Maresme.

A partir de l'organització de l'exposició comissionada per la mataronina Sílvia Llanto, es va deixar a mans del SIAD per promocionar-la a la comarca. Al mateix temps, s'aprofita l'exposició per donar a conèixer el projecte microcrèdits solidaris a la comarca.

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.2: foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones.

L'exposició Frente al espejo retrata l'aportació de les dones immigrades a la societat mitjançant l'emprenedoria “intercultural”.

Objectius generals

- Empoderar a les dones de la comarca.
- Canviar la mirada estereotipada que es té de les dones immigrades

Objectius específics

- Promoure l'exposició a la comarca
- Visibilitzar la participació de les dones immigrades en la societat

Contingut

Promocionar l'exposició Frente al espejo a la comarca mitjançant dues accions:

- Organització de l'exposició a diferents municipis de la comarca
- Organitzar un acte d'inauguració en el qual intervindran la comissària de l'exposició i la presidenta de l'associació Dones pel Futur per presentar el projecte microcrèdits solidaris

Resultats esperats

- Organitzar com a mínim dues exposicions.
- Arribar a 40 persones de la comarca
- Organitzar un grup més de microcrèdits solidaris a la comarca o captar dones pel grup de Mataró.

Nombre de visites en les exposicions per municipi

Malgrat de Mar	Entre 60 i 70 (50 dones i 20 homes aproximadament)
Caldes d'Estrac	70 (60 dones i 10 homes)
Canet de Mar	100 (70 dones i 30 homes)
Calella	No ho ha comptabilitzat

Nombre de participants en els actes d'inauguració

Malgrat de Mar	12 persones (8 dones i 4 homes)
Caldes d'Estrac	No han fet
Canet de Mar	30 (23 dones i 7 homes)
Calella	8 (5 dones i 3 homes)

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

Es va organitzar l'exposició en quatre municipis. Es van fer tres actes d'inauguració. En els tres actes d'inauguració es va presentar el projecte microcrèdits.

L'exposició va ser visitada per un total de entre 250 i 300 persones de la comarca.

En els actes d'inauguració van assistir-hi un total de 50 persones.

Es va organitzar una formació de 10 hores sobre l'emprenedoria femenina a Canet de Mar (projecte Gira Mujeres) arran de l'acte d'inauguració de l'exposició, a

l'espera de crear el grup allà. A Malgrat de Mar, es va intentar crear el grup però no va tirar endavant per manca de recursos humans.

Impacte qualitatiu:

- Malgrat de Mar: Tot i que des de l'Ajuntament es consideri una activitat molt interessant, no hem aconseguit la participació esperada. Ens cal revisar l'estratègia de comunicació.
- Caldes: Bona.
Exposició que visibilitza realitats de dones amb una mirada diferent.
- Canet de Mar: Bona impressió. Un pel petita per espais de mida mig com el nostre espai. Molt bé el tema de poder fer la inauguració conjuntament amb el projecte de microcrèdits de Dones pel Futur.
- Calella: positiva



5.5 Fira Comarcal d'escriptores del Maresme

Data i lloc de realització

10 de novembre a Calella

Públic diana

Ciutadania de la comarca.

Font de finançament

Cohesió Social

Serveis i/o entitats implicades

Igualtat CCM i regidoria d'Igualtat de l'ajuntament de Calella

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.2: foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones.

Objectius generals

- Visibilitzar l'aportació de les dones a la societat.

Objectius específics

- Donar a conèixer les dones escriptores de la comarca
- Promoure la seva literatura
- Reconèixer la seva tasca.

Contingut

- Taules i carpes amb llibres de les escriptores
- Lectures i presentacions de llibres
- Actuació musical a càrrec de l'artista Zirena
- Actuació teatral (teatre itinerant) a càrrec de l'actriu Núria de Calella.

Resultats esperats

- Aconseguir la participació de com a mínim 20 escriptores en la fira
- Aconseguir un bon impacte en els mitjans de comunicació
- Aconseguir la visita de com a mínim 100 persones a la fira

Nombre de participants

Escriptores: 30

Visitants: 60 aproximadament

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu:

La participació de les escriptores ha estat molt bona, es van rebre un total de 40 demandes de les quals es van acceptar 30 per l'aforament de la plaça on es va fer l'exposició. Hi van participar escriptores veteranes i noves i de totes les edats. La participació de la població no ha estat l'esperava. Es va fer molta difusió, se'n va parlar molt a la premsa i malgrat tot només hi van passar una cinquantena de persones, algunes de les quals es paraven un moment per escoltar lectures o música i marxaven. Es van vendre per tant pocs llibres, però l'acte va tenir molt de ressò.

El ressò en la premsa ha estat molt important, en van parlar en les ràdios de Calella, Arenys de Mar, Llaveneres i Mataró. Alguns periodistes es van presenciar el

dia de la fira i des d'allà van traslladar l'ambient amb entrevistes a algunes escriptores.

Impacte qualitatiu:

Una part de la ciutadania calellenca i de fora de la comarca (sobretot acompanyants de les escriptores) van conèixer de primera mà les escriptores del Maresme i les seves obres, van gaudir de literatura, música i teatre.

El ressò mediàtic ajudarà a visibilitzar les escriptores i a promoure els seus llibres.

Les escriptores es van conèixer entre sí.

El consell comarcal en el seu vessant d'igualtat es va donar a conèixer a la comarca.



5.5 Fira de Lactància i criança

Data i lloc de realització

14 d'octubre a Canet de Mar

Públic diana

Ciutadania de Canet de Mar i de la comarca

Font de finançament

Ajuntament de Canet de Mar, Consell Comarcal del Maresme i altres.

Serveis i/o entitats implicats

Associació Lactamar amb la col·laboració, entre altres, de l'ajuntament de Canet de Mar i el Consell Comarcal del Maresme.

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 4. reformulació dels usos dels temps i dels treballs, línia 4.1: accions de promoció i foment del treball reproductiu i la conciliació de la vida laboral i familiar.

L'Associació Lactamar és una entitat de suport a la lactància materna i de divulgació dels valors de la criança en xarxes d'afecte i solidaritat que treballa des de fa uns anys a la comarca en aquesta línia.

Aquesta fira és la segona ja però és única a la comarca en les seves característiques. El seu caire comarcal permetrà la participació de totes les entitats i persones que vulguin i que el missatge i la informació arribin a més gent.

Objectius generals:

- Posar en valor el paper de la dona com a mare i cuidadora.
- Fomentar noves masculinitats sensibilitzant sobre el paper dels pares en la criança.

Objectius específics

- Fomentar la lactància materna
- Potenciar el paper del pare en la criança
- Difondre la cultura de la solidaritat

Contingut

CONFERÈNCIES I XERRADES

- "Derribando mitos sobre sueño, alimentación y necesidades afectivas" a càrrec del pediatra i escriptor Carlos González
- "El papel de la pareja en la lactancia y la crianza", a càrrec de l'infermer de pediatria Armando Bastida
- "Criar sin etiquetas ni comparaciones", a càrrec de l'assessora prenatal i de criança Jessica Santos

TALLERS I ACTIVITATS

“Psicomotricitat en família” (0-3 anys). A càrrec de Crisol Associació per la Inclusió

- Massatges gratuïts de 10 minuts. A càrrec d'ACUSAJ, patrocinador de la fira
- “Creemos Recuerdos” joc de fotografia a càrrec de la fotògrafa Leire Osa
- Dansa per embarassades, a càrrec d'Anaïs Dansa (Espai Tallers).
- “Porteig a l'esquena”, a càrrec de Kangura Porta bebès.
- Demostració de la tècnica de desobstrucció per a nadons i nens, a càrrec de Petits

Auxilis

- Sessió de fotografia emocional en família, a càrrec de la fotògrafa Leire Osa
- “Massatge Shantala” (0-1 anys), a càrrec de la Terapeuta Psicocorporal Valèria Cruz
- “Porteig nadons”, a càrrec de Kmonads.
- Ioga per mares i nadons (0 a 1 any), a càrrec de Melanie Alés, Professora Hatha Yoga, Yoga Prenatal, Yoga Mamás y Bebés y Yoga en Familia
- Sessió de fotografia emocional en família, a càrrec de la fotògrafa Leire Osa
- “Introducció als hipopressius”, a càrrec de la Fisioterapeuta i Osteòpata Anna Jané Camps

ACTIVITATS INFANTILS

- Espai de Joc per a nadons i bebès de 0-3 anys, a càrrec de Mima'm Espai de Criança Respectuosa
- Espai de Joc Lliure i Psicomotricitat de 0-4 anys, a càrrec de Tell Fusta, membre de l'Associació de Joc Lliure
- Zona de manualitats
- Racó del Conte, amb Tribu Tendes i la Biblioteca de Canet de Mar
- Pintacares i Bellypainting, a càrrec de Tout Color
- Story time: “Mousy and the big red ball” (1-2 anys), a càrrec de Kids&Us Canet de Mar
- Gimcana i Jocs de Cucanya, a càrrec de l'Esplai Strankis
- Taller de manualitats per a nens de 0-3 anys, a càrrec de La Hara Art Tallers Creatius
- Mural “Dibuixem el món de la teta” (a partir de 3 anys), a càrrec de la il·lustradora Verónica Tartadeluna
- Xocolatada familiar a preus populars, gràcies a la Pastisseria Campassol
- Conta contes: “Les 7 cabretes”, a càrrec de Fina Gelpí

EXPOSICIÓ FOTOGRÀFICA

- Inauguració de l'exposició fotogràfica “Trencant Mites”, a càrrec de Lactamar amb la col·laboració de la fotògrafa Eva Torres Fotografia, de Les Mil i Una Fotos, i el patrocini de Vine'm a Veure HD (Ecografia emocional per a embarassades).

A través de les fotografies de Eva Torres i les experiències personals de les mares i pares de Lactamar, fem una crítica social i desmentim mites i falses creences transmesos culturalment, generació rere generació, que promouen actituds negatives cap a la lactància materna.

Resultats esperats

Contribuir a l'èxit de les activitats de la fira de lactància organitzada per l'associació Lactamar.

Nombre de participants

Més de 1000 persones.

Impacte quantitatiu:

Dins el marc de la 2a Fira de la Lactància i la Criança del Maresme es van realitzar diferents conferències, tallers i activitats, moltes d'elles destinades tant a dones com a homes.

Pel que fa a la conferència del pediatre Carles González, tot i que estava dirigida tant a homes com a dones, el públic femení va ser majoritari (70%) i és el que es va sentir més impactat i identificat amb la xerrada, enfocada als mites envers la lactància i la criança.

Per altra banda, la conferència de l'infermer pediàtric Armando Bastida estava destinada preferentment al públic masculí ja que tractava del paper del pare en la criança. No obstant, es va observar que el públic assistent majoritàriament consistia en famílies senceres, i tant dones (60%) com homes (40%) sortien satisfets i animats al finalitzar la xerrada.

Pel que fa als tallers, es van portar a terme alguns destinats a tota la família, com per exemple el de psicomotricitat en família, en els que es va observar que l'impacte era similar en els homes que en les dones (al voltant del 40% homes i 60% dones) ja que tots van comentar que l'havien trobat molt interessant i que n'havien après força coses. Per altra banda, també es van realitzar tallers destinats exclusivament a dones, com per exemple el de ioga per a embarassades. El taller d'hipopressives finalment no es va poder realitzar per malaltia de la tallerista. El taller de massatge infantil, tot i que estava enfocat a famílies, va comptar exclusivament amb mares.

Pel que fa a les activitats de la plaça, es van realitzar els tallers de port, tant a l'esquena per bebès de més d'1 any com per a nadons. Es va observar una assistència d'un elevat número de pares en ambdós tallers, amb una proporció al voltant del 60% dones i 40% homes. Quant a la xerrada de la Jessica Santos sobre les etiquetes als fills i filles, i realitzada a la plaça, l'assistència va ser d'un 65% de dones i un 35% d'homes.

Respecte a les activitats a la plaça dirigides als infants, com per exemple, la gimcana, els tallers de manualitats i il·lustració, la taula de creativitat de Lactamar, etc., es va observar que els participants eren tant nens com nenes de diferents edats.

La xocolatada familiar va tornar a ser tot un èxit, amb famílies senceres i diverses: monoparentals, nuclears, extenses i homoparentals.

En general, tot i que es va observar una major participació femenina, tant a les xerrades i activitats com acompanyant als infants, cal dir que els comentaris dels participants denotaven que el global de la fira va impactar tant en les dones com en els homes que van assistir ja que tots van trobar el seu espai d'interès a on sentir-se identificats.

Impacte qualitatiu:

A la parada de Lactamar es donaven welcome packs amb material propi i dels diferents sponsors de la fira un cop contestaven un petit formulari. Gràcies a això tenim dades reals d'afluència, interessos, edat de la canalla, i les seves valoracions; informació molt valuosa per encarar una futura edició i millorar-la.

Per altra banda, es va crear una APP específica de la fira que es va incloure dins la nostra pròpia APP (Lactamar) en comptes de publicar-la a les stores per aprofitar el tràfic que ja teníem. S'hi va incloure tota la programació, ubicacions, detalls de la

jornada, etc., així com donar visibilitat a tots els esponsors que van fer possible la fira.

En tots els actes de la fira, es van transmetre i compartir informacions i idees entorn la lactància i la criança que van ajudar a sacsejar creences i generar més sensibilitat de les persones participants envers la lactància natural.

Per altra banda, els diferents espais per compartir que es van crear van afavorir l'intercanvi entre la ciutadania de Canet de Mar, homes i dones i infants.

La xerrada d'Armando Bastida va ajudar a sensibilitzar sobre la importància de la coresponsabilitat en la cura d'infants de de la llar en general. De manera que no s'entengui que s'atribueix la responsabilitat de la família només a la dona pel fet de fomentar la lactància materna.

La gran afluència de la gent malgrat la pluja demostra que hi ha interès en el tema i en el benestar familiar en general



5.6 Premi Sunsi Mora

Data i lloc de realització

15 de desembre a Sant Andreu de Llavaneres

Públic diana

Dones del municipi

Font de finançament

Cohesió Social

Serveis i/o entitats implicats

Associació SiDona amb la col·laboració del Consell Comarcal del Maresme i l'ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres.

Descripció

Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 5. reconeixement i foment del lideratge i la participació de les dones, línia 5.2: foment de la participació i visibilització de les aportacions socioculturals de les dones.

Objectiu general

- Reconèixer i visibilitzar la participació de les dones en la societat

Objectius específics:

- Fer un acte de reconeixement a una dona del municipi de Llavaneres

Contingut

Es va obrir la candidatura al premi de visibilització femenina en tres sectors: L'empresariat, el camp de la solidaritat i esport. Es va publicar la convocatòria i es va fer la selecció mitjançant la votació popular a les tres candidates.

Les candidates del 2018 van ser:

- CANDIDATURA DONA EMPRESÀRIA Carmen Obregón Muñiz Nascuda a Llavaneres el 27 de març de 1940 i casada amb Francisco Rabassa, amb el qual té quatre fills i nou nets. La família Rabassa porta més de 100 anys fent de pagesos i ella ha format part essencial d'aquesta família des dels 22 anys. Una casa de pagès de les de sempre, on mai falta la feina, ens comenta que, tot i que els fills i nets ja no viuen amb ella, mai falten comensals a taula, als que ella s'encarrega d'afalagar amb el seu menjar, la seva simpatia i el seu afecte. L'any 2003 va ser la primera dona a guanyar el pèsol d'or i a dia d'avui segueix començant el dia a les 6 del matí i, després de prendre un cafè, treballa en les seves dues hectàrees d'horta, repartint i comercialitzant ella mateixa la seva producció. Per tot això es fa mereixedora de la candidatura com a DONA EMPRESÀRIA

- CANDIDATURA DONA SOLIDÀRIA Salomé Royo Martori Nascuda el 4 de Maig de 1947, des de petita ha participat molt activament en campanyes i actes contra el càncer, formant part de l'AECC (Associació Espanyola Contra el Càncer) i, des del 2003 a l'actualitat, presideix l'Associació Lllavaneres Contra el Càncer , una entitat que dirigeix amb la màxima transparència, solidaritat i esforç. Salomé és una persona coneixedora de tots els àmbits i serveis que promouen aquestes campanyes, mantenint un contacte molt directe amb metges, hospitals, investigadors, etc. promovent: - el voluntariat - conferències - la marxa contra el càncer de mama - campionats de golf i pitch & put - la Marató de TV3 - Festival Benèfic contra el càncer Amb el seu saber fer ha sabut involucrar d'una manera molt important a tot el poble de Lllavaneres, i per aquest motiu es fa mereixedora de la candidatura com a DONA SOLIDÀRIA.

- CANDIDATURA DONA ESPORTISTA Clàudia Luna Bonachera Nascuda a Badalona el 12 d'Agost de 1996 i resident a St Andreu de Lllavaneres des de 1997. Ha cursat CFGS Direcció de cocina i aquest any comença el Grau de Nutrició Humana i Dietètica. Podis i primers llocs en Duatlons i triatlons de la lliga catalana i del campionat d'Espanya, destacant Campiona d'Espanya de Duatló Elit, Subcampiona d'Europa de Duatló Junior, Campiona Sub23 al Mundial de Duatló des del 2014 a l'actualitat, obtenint el 2018 els següents resultats: - Podis a triatlons de Catalunya - 1a Sub23 al Campionat d'Espanya de Triatló de Mitja Distància - 13a al Campionat d'Espanya Supersprint - 16a al Campionat d'Espanya de Triatló Sprint - 20a Grand Prix de França de Duatló Parthena i per tot això es fa mereixedora de la candidatura com a DONA ESPORTISTA.

El dia 13 de setembre es va obrir el procés participatiu i la gent del poble ha pogut votar telemàticament fins el dia 12 de desembre. També s'ha pogut votar mitjançant papereta i urna el dia 1 de desembre a la plaça de la vila on SIDONA feia un acte per col·laborar amb la Marató de Tv3 i el mateix dia del sopar.

La guanyadora d'aquest any ha estat la Sra. Carmen Obregón.

Durant l'acte es van passar tres vídeos, el primer realitzat per el Taller del Cinema i amb la participació de les sòcies de SI DONA, l'altre amb homenatge a la Sunsi Mora i el de les finalistes. Se li entrega un guardó a la família de la Sunsi Mora i a la guanyadora, també a les finalistes un de més petit. El guardó és el logos de l'associació.

Resultats esperats

Aconseguir el desenvolupament correcte del procés de votació per la selecció de la guanyadora

Arribar a una bona participació de la gent del poble en la votació

Aconseguir la participació de 60 persones al sopar de celebració del premi

Nombre de participants en la votació

639

Nombre de participants al sopar

71

Dones	Homes
38	33

Impacte quantitatiu

El nivell de participació del poble en aquest acte ha sigut un èxit ja que el total de persones que han votat es de 639. Descomptats ja els vots en blanc i dos repetits que van participar de les dues maneres.

El sopar es fa fer al Restaurant Mas Nadal de Llaveneres. Amb l'assistència de 71 comensals 38 dones i 33 homes. Van assistir per part de l'ajuntament 8 persones, l'alcalde Joan Mora, regidor de cultura Xavier Noms, regidora d'educació Anna Sosa i regidors de altres partits polítics com Juan Rubal, Josep Ruiz, Marta Alsina i Lluís Nogueras, Carlos Sánchez.

També va assistir com a convidat el presentador de Tv3 Toni Cruanyes que va ser alumne de la Sunsi Mora.



6. Dotació de la pàgina web de continguts útils per la igualtat.

Data i lloc de realització

Al llarg de l'any

Públic diana

Professionals, entitats i ciutadania

Font de finançament

Cap

Serveis i/o entitats implicats

Servei d'Igualtat i servei de Comunicació del Consell Comarcal del Maresme

Descripció

Des del SIAD Maresme, som conscients del paper que pot jugar la informació en la sensibilització, l'accés als serveis i recursos i la facilitació de la tasca de professionals i entitats en la seva feina per eradicar la violència masclista i aconseguir cada cop una major igualtat d'homes i dones a la nostra comarca. Per això intentem fer de la nostra pàgina web una eina útil en aquest sentit. Aquesta acció s'emmarca dins l'eix 1. avançar en la visibilització social del compromís polític amb la igualtat de gènere mitjançant l'actuació transversal, línia 1.3. comunicació, difusió i suport a la comarca.

Objectiu general

- Posar a l'abast dels municipis els recursos pertinents per aconseguir un territori més igualitari

Objectius específics

- Fer de la pàgina web del SIAD Maresme un espai referent per a la ciutadania i professionals i entitats de la comarca en la recerca de recursos i informacions.
- Difondre la cultura de la igualtat a la comarca

Contingut

A part d'informar de les funcions dels serveis del SIAD i el circuit d'accés al mateix i de fer difusió contínua del que es fa a nivell de la comarca, dediquem altres espais a temes en concret com la salut de les dones, la violència masclista, la visibilització

de les dones de la comarca: projecte Visibilitza't, guia d'entitats, guia d'escriptores, etc.

Així en cada espai es poden trobar informacions, recursos i materials relacionats amb el tema, amb el propòsit d'anar-los millorant i enriquint progressivament.

Resultats esperats

- Que la ciutadania trobi útil la informació publicada a la pàgina web
- Que professionals i entitats utilitzin la informació i els recursos penjats a la nostra web.

Impacte de l'acció

Impacte quantitatiu

7.981

Impacte qualitatiu

Sabem que moltes persones han pogut accedir a recursos, sobretot formacions, i serveis, gràcies a la nostra web, pels missatges que ens envien tant elles com les entitats que organitzen cursos i tallers. També ens arriben missatges de satisfacció per la informació que pengem en la web com aquest que ens va arribar des de feministas.org.

"Vi que mencionas feministas.org acá ccmaresme.cat/12882 y quería compartir mi gratitud con respecto a tu trabajo en la promoción de la mujer."

