



# DOCUMENTACIÓ OCUPABILITAT PER COMPETÈNCIES 2014

## RELACIÓ DOCUMENTACIÓ SEGUIMENT PER TÈCNICS I FASES

### DOCUMENTACIÓ GESTIÓ X TÈCNICS

#### FASE DE DIFUSIÓ I ORGANITZACIÓ

- 0- Document de difusió.
- 1- Document de Descripció + Metodologia + Programa.
- 2- Calendari d'itineraris. Document de planificació.

#### FASE DE GESTIÓ

- 3- Full de compromís per part dels usuaris (a partir del sel.leccionats Construeix I).
- 4.1- Full de signatures sessió 1 construeix
- 4.2- Full de signatures sessió 2 Capital I
- 4.3- Full de signatures sessió 3 Capital II
- 4.4- Full de signatures sessió 4 C.V
- 4.5- Full de signatures sessió 5 Canals
- 4.6- Full de signatures sessió 6 Entrevista
- 5- Full seguiment final per emetre certificat
- 6.1- Full de qüestionari de satisfacció-espectativa 1 sessió : Construeix el teu projecte professional”
- 6.2 Full de qüestionari de satisfacció 4 sessió:Curriculum per competències
- 6.3 Full de qüestionari de satisfacció 5 sessió: Tècniques de recerca de feina
- 7- Model certificat d'Ocupabilitat per Competències
- 8- Relació de documentació x tècnics i material per fotocopiar.

### MATERIAL X LES 6 SESSIONS

#### **1. Sessió - Construeix el teu projecte professional**

- A- Material Presentació Construeix 2014
- B- Informació del mercat laboral
- C- Dossier del Projecte Professional (IMPRIMIR)

No cal fer fotocòpies si no ho sol.liciten expressament.

Cal tenir imprès per part de l'ajuntament:

- . El full de signatures 1 sessió i full de qüestionaris 1 fase
- . Full de compromís al final de la primera sessió una còpia per usuari.
- . Imprimir 1 còpia per assistent dels documents que posa IMPRIMIR C- Dossier del Projecte Professional

#### **2. Sessió - El Capital Competencial I**

#### **3. Sessió - El Capital Competencial II**

- D- El Model de competències
- E- Autoavaluació competències Transversals (IMPRIMIR)
- F- Definició Competències transversals (IMPRIMIR)
- G- 1 Fitxa avaluació competència Comunicació (IMPRIMIR)
- G- 2 Dinàmica Comunicació i treball en equip
- H- 1 Fitxa avaluació competència Negociació (IMPRIMIR)
- H- 2 Dinàmica Negociació. Perduts Illa deserta (IMPRIMIR)
- I- 1 Fitxa avaluació competència Organització (IMPRIMIR)
- I- 2 Dinàmica Organització Gestió temps (IMPRIMIR)
- J- 1- Fitxa avaluació competència Treball Equip (IMPRIMIR)
- J- 2 Resultats de la dinàmica Treball Equip
- K- Diccionari per competències
- L- Mapa il·lustrat

Cal tenir imprès per part de l'ajuntament:

- . El full de signatures 2 i 3 sessions
- . Imprimir 1 còpia per assistent dels documents que posa IMPRIMIR

#### **4. Sessió - C.V. per competències**

- M- 14 models de C.V. per competències (IMPRIMIR només 2 jocs de tots els c.v. per treballar-los a classe)

Cal tenir imprès per part de l'ajuntament:

- . El full de signatures 4 sessió i full de qüestionaris segona fase.
- . Imprimir 2 jocs per sessió

#### **5. Sessió – Coneix els canals per cercar la teva feina**

- N- Canals de recerca de feina (IMPRIMIR)
- O- Eines de recerca de feina (IMPRIMIR)
- P- Procés de sel.lecció (IMPRIMIR)
- Q- Entrevista per competències (IMPRIMIR)

Cal tenir imprès per part de l'ajuntament:

- . El full de signatures 5 sessió
- . Imprimir 1 còpia per assistent dels documents que posa IMPRIMIR

Els fulls de seguiment que es quedarà la tècnica de SURT són els següents:

- . Els 5 fulls de signatures, vosaltres en podeu fer fotocòpies per fer el seguiment de la certificació.
  - . Els 2 qüestionari de satisfacció 1 i 2 Fase Cal donar-ho a la 1 sessió i a la 4.
- La tècnica de l'ajuntament elaborarà.
- . Full seguiment final per emetre certificat d'assistència i aprofitament dels participants a l'itinerari.

#### **6. Sessió – Entrevista per competències**

Cal tenir imprès per part de l'ajuntament:

- . El full de signatures 6 sessió
- . Imprimir 1 còpia per assistent dels documents que posa IMPRIMIR

Els fulls de seguiment que es quedarà la tècnica de SURT són els següents:

- . Els 6 fulls de signatures, vosaltres en podeu fer fotocòpies per fer el seguiment de la certificació.
- . Els 2 qüestionari de satisfacció 1 i 2 Fase Cal donar-ho a la 1<sup>a</sup> sessió i a la 4<sup>a</sup>. La tècnica de l'ajuntament elaborarà.
- . Full seguiment final per emetre certificat d'assistència i aprofitament dels participants a l'itinerari.

**\*Tots els fulls de signatures i valoracions originals estaran en mans de les docents per poder fer des del CCM les justificacions a la Diputació, això no treu que vosaltres us feu fotocòpies per a la vostra informació.**

## PROGRAMA DE LES 6 SESSIONS I CONTINGUTS

### SESSIONS I CONTINGUTS

SESSIONS	CONTINGUTS	Nº total sessions Nº total participants
<b>SESSIÓ 1</b>  <b>Construeix el teu Projecte Professional I</b>	<u>En les dinàmiques proposades es treballaran els següents continguts: (4 hores)</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elements clau d'un projecte professional.</li> <li>2. Motivacions i possibilitats: Com es la feina que vull i puc desenvolupar?</li> <li>3. Possibilitats i oportunitats: Què m'ofereix el mercat de treball?</li> <li>4. Quina es la meva ocupabilitat?</li> <li>5. Presentació i inici del dossier de projecte professional.</li> </ol>	17 SESSIONS 380 PARTICIPANTS PREVISTOS (20 participants aproximats per sessió)
<b>SESSIÓ 2</b>  <b>Capital competencial transversal. Identificació Transferència I</b>	<u>En les dinàmiques proposades es treballaran els següents continguts: (4 hores)</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introducció al Model d'Avaluació de Competències ISFOL.</li> <li>2. Què significa ser competent?</li> <li>3. Quin es el meu capital competencial?</li> <li>4. Quines competències hauria de tenir?</li> <li>5. Com puc adquirir i/o millorar les competències</li> <li>6. Qüestionari d'autoavaluació de competències transversals</li> <li>7. <b>Dinàmiques grupals</b> per posar en joc les competències (s'analitzaran especialment competències de relació: la comunicació i la relació interpersonal)</li> </ol>	17 SESSIONS 380 PARTICIPANTS PREVISTOS (20 participants aproximats per sessió)

<p><b>SESSIÓ 3</b></p> <p><b>Capital competencial transversal. Identificació Transferència II</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Breu presentació de les dinàmiques i continguts</u> (30m)</li> <li>2. <u>Breu recordatori del model de competències</u> (30m) <ul style="list-style-type: none"> <li>- La competència professional</li> <li>- El model de competències de l'ISFOL. Classificació.</li> </ul> </li> <li>3. <u>Identificació de les competències transversals clau requerides</u> (2h) <p><b>Dinàmiques grupals</b> per posar en joc les competències (s'analitzaran especialment competències de relació i afrontament: treball en equip, negociació i organització)</p> </li> <li>4. <u>Retorn</u> (45m) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quines competències s'han treballat i com cada participant les ha posat en joc.</li> <li>- Elements de transferència a diferents contextos laborals.</li> <li>- Identificació i transferència de les competències Clau en el dossier del projecte professional de l'usuari/a.</li> </ul> </li> </ol>	<p>17 SESSIONS 380 PARTICIPANTS PREVISTOS (20 participants aproximats per sessió)</p>
<p><b>SESSIÓ 4</b></p> <p><b>CV en clau de competències</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bases per la recerca de feina: El Currículum per competències.</li> </ol> <p>Recollint les evidències treballades en el dossier de projecte professional i dossier de competències es confecciona un cv en clau de competències que els participants hauran de passar al format digital posteriorment.</p>	<p>17 SESSIONS 380 PARTICIPANTS PREVISTOS (20 participants aproximats per sessió)</p>
<p><b>SESSIÓ 5</b></p> <p><b>Tècniques de recerca de feina</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bases per la recerca de feina en clau de competències: Canals i vies d'accés al mercat de treball.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vies i Canals de recerca de feina – on trobar la informació referent a les ofertes de treball</li> </ul>	<p>14 SESSIONS 300 PARTICIPANTS PREVISTOS (20 participants aproximats per sessió)</p>
<p><b>SESSIÓ 6</b></p> <p><b>Entrevista per competències</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevista per competències (rol playing)</li> </ul>	<p>14 SESSIONS 300 PARTICIPANTS PREVISTOS (20 participants aproximats per sessió)</p>