

Marc teòric d'on partim per a la incorporació de la perspectiva intercultural

Des del Consell Comarcal del Maresme, ja fa uns anys que col·laborem el Servei Comarcal de Joventut i el Pla Territorial de Ciutadania i Immigració amb la finalitat de treballar millor amb els ajuntaments i ser útils per a les professionals de joventut en els municipis de la comarca. Mitjançant iniciatives de formació, assessorament i treball en xarxa, el nostre objectiu és contribuir a la competència professional necessària pel treball intercultural en els espais i equipaments juvenils.

Amb aquesta intenció es va generar el seminari "(Re)Connectem Joves i professionals en el nou context social. Espai de Diàleg Intercultural"; com un espai de reflexió compartida, intercanvi i generació de propostes, amb mirada intercultural, que ens permeti resituar la realitat que estem vivint per fer front als nous reptes que se'ns plantegen en el context actual de 2020 en l'abordatge de la diversitat i la convivència als espais i equipaments juvenils.

Aquest document recull el marc teòric¹ des del qual partim per abordar la incorporació de la perspectiva intercultural en el treball amb joves, i, des de la què hem plantejat el seminari.

Què vol dir treballar amb perspectiva intercultural?

Potenciar la convivència intercultural a la ciutat, a través de la promoció de la interacció positiva i el coneixement mutu, fent èmfasi en els aspectes comuns, l'enfortiment dels vincles i el reconeixement de la diversitat entre els/les ciutadans/es-veïns/es, sobre la base de la igualtat de drets, deures i oportunitats i la no discriminació.

Tres principis de la perspectiva intercultural: El triangle de la interculturalitat

En la sistematització de la perspectiva intercultural, s'han identificat altres dimensions (fins a 10), però per començar ens centrarem en aquestes 3 dimensions fonamentals: Igualtat de drets, oportunitats i no discriminació; Reconeixement de la diversitat; i, Interacció positiva.

¹ Extret del document de retorn en el marc de la formació "Eines per a la incorporació de la perspectiva intercultural als equipaments juvenils del Maresme", duta a terme pel Consell Comarcal del Maresme, amb el suport de l'Agència Catalana de Joventut i la col·laboració del Col·lectiu i+/QSL

Organitza:



Suport tècnic:

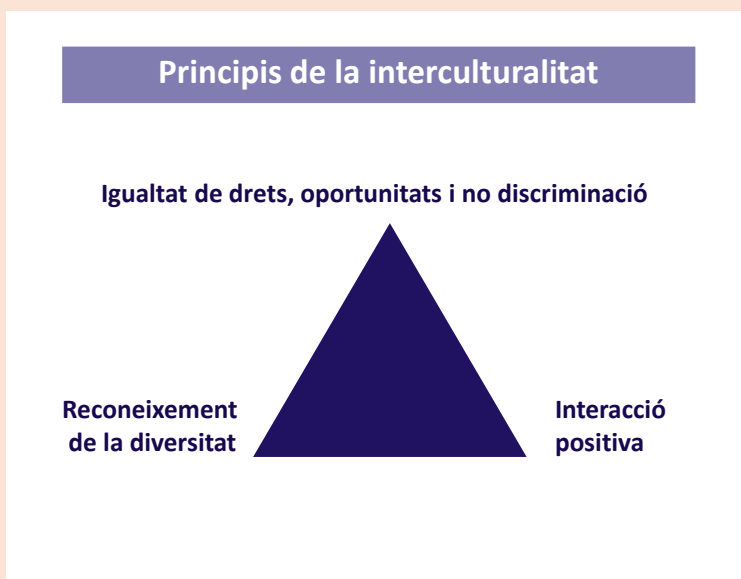


Col·laboren:



Amb el suport de:

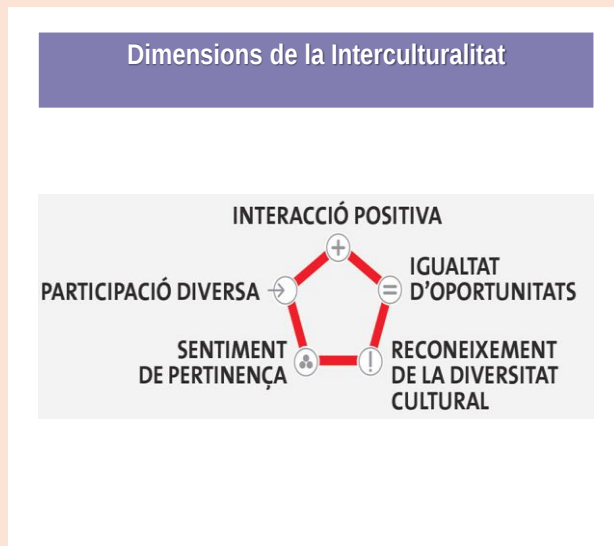




N'afegirem dues més que són clau pel treball amb joves: la participació diversa i el sentiment de pertinença.

- ❖ **Equitat:** Incorporar mesures per assegurar la igualtat d'accés a persones d'orígens culturals diversos.
- ❖ **Reconeixement de la Diversitat:** Fomentar el coneixement, el reconeixement i la visibilitat de la diversitat cultural.
- ❖ **Interacció positiva:** Fomentar que s'estableixin relacions actives i de col·laboració entre persones/grups que habitualment no tenen relació, treballant sobre interessos i aspectes comuns.
- ❖ **Participació diversa:** Incorporar mecanismes o recursos per aconseguir una participació culturalment diversa.
- ❖ **Sentiment de pertinença:** Fomentar que les persones participants creïn vincles

d'arrelament al barri, grup, entitat, escola, etc.



Organitza:



Suport tècnic:



Col·laboren:

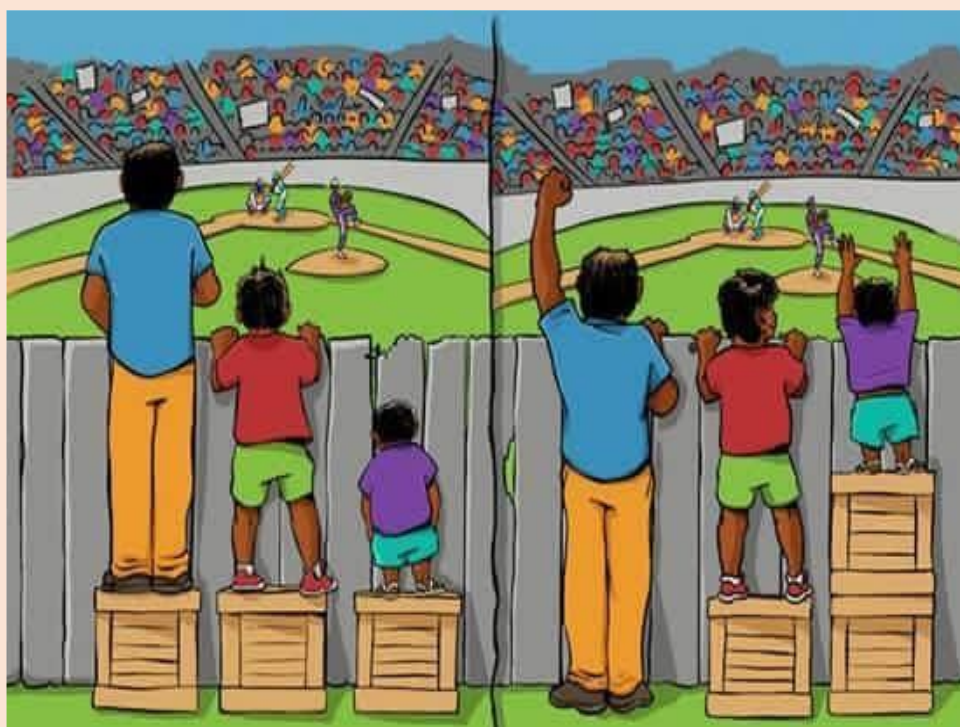
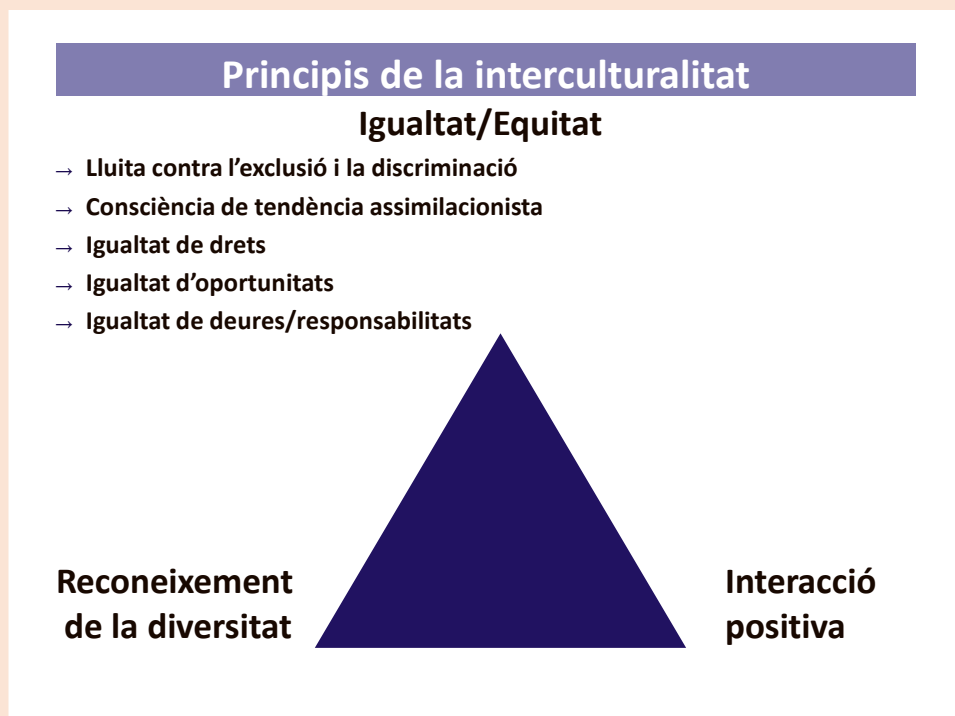


Amb el suport de:



La igualtat/equitat

Incorporar mesures per assegurar la igualtat d'accés a persones d'orígens culturals diversos.



Organitza:



Suport tècnic:



Col·laboren:



Amb el suport de:



El reconeixement de la diversitat

Fomentar el coneixement, el reconeixement i la visibilitat de la diversitat cultural.

Principis de la interculturalitat

Igualtat / Equitat

Reconeixement de la diversitat

- Celebració de la diversitat
- Aprofitament real de la riquesa de la diversitat
- Entendre/comprendre allò que és diferent a mi
- Respecte actiu (vs tolerància passiva)
- Distanciament crític i autoanàlisi de la pròpia cultura

Interacció positiva



Organitza:

CONSELL
COMARCAL
DEL
MARESME



Suport tècnic:

QSL : Serveis
Culturals

Col·laboren:



Ajuntament
de Pineda de Mar

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Secretaria d'Igualtat, Migracions
i Ciutadania



Diputació
Barcelona



Generalitat de Catalunya
Agència Catalana
de la Joventut



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

La interacció positiva

Fomentar que s'estableixin relacions actives i de col·laboració entre persones/grups que habitualment no tenen relació, treballant sobre interessos i aspectes comuns.



Principis de la interculturalitat

Igualtat /Equitat

Reconeixement de la diversitat

Interacció positiva

→ Èmfasi en allò comú i compartit

- Participació diversa: aliances / col·laboració/ cooperació en interessos comuns (defensa dels drets, benestar i qualitat de vida, desenvolupament)
- Sentiment de pertinença / identitat local i compartida/identitats comunes
 - Generació de simpatia, experiència positiva i vincle
 - Diàleg, coneixement mutu, trobada
 - Acomodació mútua: transformació col·lectiva
 - Gestió del conflicte

Organitza:

CONSELL
COMARCAL
DEL
MARESME



Suport tècnic:

QSL : Serveis
Culturals

Col·laboren:



Ajuntament
de Pineda de Mar

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Secretaria d'Igualtat, Migracions
i Ciutadania



Diputació
Barcelona



Generalitat de Catalunya
Agència Catalana
de la Joventut



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut