

REpte 2: Reconèixer la diversitat de les persones joves, amb mirada interseccional i pel que fa la seva identitat de gènere, cultural, sexual, de classe, capacitat.

Dinamitzador de l'espai: Mohamed Ait Abou – [QSL / Col·lectiu I+](#)

Participants: 23 professionals

Com haureu vist a la pàgina principal del seminari, el (RE) Connectem Joves i professionals en el nou context social proposava estructurar el diàleg en diferents espais i a l'entorn de 3 reptes de futur per a les persones joves i les persones que treballen amb elles.

El present document recull les idees més rellevants de l'Espai de diàleg mantingut al voltant del **REpte 2 – Reconèixer la diversitat de les persones joves**, amb mirada interseccional i pel que fa a la seva identitat de gènere, cultural, sexual, de classe, capacitar... La proposta de diàleg partia de qüestionar-nos:

- *Quins són els rumors, estereotips, prejudicis que estigmatitzen les persones joves en el context actual?*
- *A quins joves afecten particularment el racisme i la xenofòbia, i com?*
- *Quin impacte té la manca de reconeixement de la diversitat de les persones joves en les polítiques de joventut i en el treball amb joves?*
- *Quines propostes d'actuació fem, des dels espais i equipaments juvenils, pel coneixement i reconeixement de la diversitat de les persones joves en el context actual?*

Per aprofundir en el que es recull seguidament i completar-ho amb les vostres pròpies notes i impressions, us recomanem el visionat complet del [vídeo de l'espai](#), així com de la resta de materials del seminari.

Idees Clau

Els prejudicis avui dia estan en tot àmbits i en totes les capes de nostra societat; els tenim tots/es. S'alimenten del desconeixement que tenim i l'actual excés d'informació que ens arriba dona un poder al consumidor d'aquesta informació de tenir una veritat absoluta donant força al rumor.

També sovint es vincula la joventut com una etapa vital inacabada i en procés en la que s'ha d'aprendre i ser sostinguts pels adults. Això sumat als estereotips que es construeixen al voltant del dol migratori, s'aborda el vincle dels professionals amb els i les joves amb una mirada paternalista.

Organitza:



Suport tècnic:



Col·laboren:



Ajuntament
de Pineda de Mar

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Secretaria d'Igualtat, Migracions
i Ciutadania



Diputació
Barcelona



Generalitat de Catalunya
Agència Catalana
de la Joventut



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

La joventut catalana d'origen divers, en la situació de pandèmia, està veient agreujada aquesta discriminació en espais com el laboral, l'espai públic, etc., es tracta d'una qüestió que va més enllà del fet migratori, es tracta d'una qüestió estructural.

El racisme i la xenofòbia afecten més als joves migrats sols, sobretot els d'origen marroquí.

Els mitjans de comunicació afecten i degraden la realitat dels i de les joves catalans d'origen estranger; cal treballar amb ells perquè tenen un gran poder en educar.

Propostes que sorgeixen:

- Incorporar una mirada partint de la realitat dels joves amb qui treballem.
- No reproduir etiquetes.
- Analitzar els nostres propis prejudicis estereotips.
- Autoanalitzar la mirada que tenim vers els joves com a primer pas per conèixer els nostres prejudicis i estereotips.
- Revisar i apel·lar a la responsabilitat de cadascú de nosaltres de no permetre ni mantenir els prejudicis i estereotips quan els detectem.
- Revisar i canviar des de l'àmbit tècnic i acadèmic la projecció de prejudicis envers als joves d'orígens diversos que encasella i que donen unes condicions d'immigrants joves que no tenen, utilitzant erròniament conceptes com el de segona generació.
- Formar-se contínuament per revisar, reconèixer i repensar a nivell individual, d'equip i transversalment.
- Formar als professionals en interculturalitat.
- Treballar amb el conjunt de joves, trencant la barrera "dels d'aquí i els d'allà".
- Incloure els i les joves des del principi en el que construïm accions i projectes.
- Incorporar la diversitat entre professionals.
- Generar accions des de l'àmbit de Joventut que ensenyin al conjunt de la societat què vol dir posar en valor i reconèixer la diversitat.
- Reconèixer més enllà del folklorisme i donar espais a altres qüestions.
- Fer accions de visibilització que reconguin la diversitat.
- Utilitzar les eines comunicatives que empren els i les joves.
- Posar en valor el que podem fer interculturalitzant el que ja sabem fer.
- Cercar, mitjançant espais comuns, gent del barri, gent gran, referents, entitats, etc. per treballar la diversitat i enriquir aquestes idees.

Organitza:



Suport tècnic:



Col·laboren:



Ajuntament
de Pineda de Mar

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Secretaria d'Igualtat, Migracions
i Ciutadania**



**Diputació
Barcelona**



Generalitat de Catalunya
**Agència Catalana
de la Joventut**



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut