



RECOMANACIONS PER INCLOURE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE ALS ESPAIS ESPORTIUS

La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, estableix que:

- *Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar per la incorporació d'activitats per a la no-discriminació per raons d'orientació sexuals, identitat de gènere o expressió de gènere als àmbits de la cultura, el lleure i l'esport (article 14.1).*
- *Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa s'adeqüi a les relacions afectives de les persones LGBTI i a l'heterogeneïtat del fet familiar (article 22.6).*
- *En l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat (article 23.1).*

D'acord amb aquests preceptes de la legislació d'aplicació, es proposa:

- Disposar d'impresos que:
 - incloguin 3 caselles en el camp de sexe: dona, home i no binari.
 - recullin la diversitat familiar (famílies homoparentals i monoparentals): persones progenitores/persona progenitora.
- Realitzar les matrícules/inscripcions amb el nom sentit
- Emetre els carnets de soci/a o abonaments d'usuari/a amb el nom sentit
- Disposar de vestidors i dutxes familiars i/o individuals
- Disposar de serveis higiènics unisex
- Visibilitzar cartells que incloguin la diversitat sexual i de gènere
- Utilitzar llenguatge inclusiu i no discriminatori en totes les propostes d'activitats
- Especificar el respecte a la diversitat sexual en la comunicació interna i externa (fulletons divulgatius, web, xarxes socials, etc.), com a valor de l'espai esportiu, de gènere i familiar de totes les persones que en fan ús
- Fer accions de sensibilització i formació al personal i a les persones usuàries, en relació amb la Llei 11/2014, de 10 d'octubre

15 de març de 2019